

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2025



Tabla de contenidos

1 Quiénes somos.....	4
1.1 Nuestro modelo de negocio.....	4
Industria	4
Edificación	5
1.2 Dónde operamos y qué nos condiciona	5
1.3 Colaboramos para impulsar el sector	7
1.4 2025 en cifras	8
1.5 Mirando al futuro: tendencias, riesgos y oportunidades	8
2 Nuestro compromiso con la sostenibilidad.....	10
2.1 Cómo entendemos la sostenibilidad en Grupotec	10
Nuestros objetivos ESG	11
2.2 Nuestras políticas y compromisos en sostenibilidad.....	11
2.3 Cómo nos organizamos y tomamos decisiones	12
Cómo identificamos y gestionamos los riesgos	13
2.4 Ética y cumplimiento normativo	13
Derechos humanos.....	15
Corrupción y soborno.....	16
2.5 Escuchamos y dialogamos con nuestros grupos de interés.....	16
Subcontratación y proveedores.....	16
Clientes	17
3 Nuestro principal activo: el capital humano	18
3.1 Cómo es nuestra plantilla.....	19
Política Retributiva	21
3.2 Cómo trabajamos: contratación y organización de la jornada	22
3.3 Cuidamos la seguridad de nuestro equipo	23
Promovemos la salud y el bienestar	24
3.4 Escucha y diálogo con el equipo	26
3.5 Formación y desarrollo profesional.....	27
3.6 Igualdad y diversidad	28
4 Cómo gestionamos nuestro impacto ambiental	30
4.1 Nuestros impactos y riesgos ambientales	30
4.2 Preparados ante un clima cambiante.....	32
4.3 Reducimos y controlamos la contaminación.....	32
4.4 Minimizamos y gestionamos nuestros residuos	34
4.5 Uso del agua	35

4.6	Consumo de materias primas	36
4.7	Consumo energético y eficiencia	36
4.8	Respeto por el entorno natural.....	38
5	Nuestra contribución al desarrollo local	39
5.1	Empleo y desarrollo de las comunidades	39
5.2	Programas sociales impulsados desde Grupotec.....	39
	Ampliando Horizontes: apoyo a estudiantes en riesgo de exclusión	40
	Becas para formación profesional en Camboya (SAUCE ONG).....	40
	Innovación en riego solar para la agricultura en Mozambique	41
	Llevamos nuestra acción social a los territorios donde operamos	42
5.3	Alianzas para multiplicar el impacto	42
	Magic Line (San Juan de Dios)	42
	Carrera solidaria 1 km 1 vida (Fundación Vicente Ferrer)	43
	Carrera Run Cáncer	43
	Proyecto de Nutrición – Isla de Lamu, Kenia (ONG One Day Yes)	43
5.4	Recursos destinados a la acción social.....	43
6	Sobre este informe	45
Anexo I:	Información cuantitativa de RRHH	47
	Composición de la plantilla	47
	Contratos	49
	Siniestralidad	53
	Despidos	53
Anexo II:	Listado de sociedades que conforman el grupo y alcance de los datos	54
Anexo III:	Índice de contenidos Ley 11/2018	56

1 Quiénes somos

1.1 Nuestro modelo de negocio

Grupotec es un grupo empresarial multidisciplinar que opera en los sectores de la ingeniería y la arquitectura. Nuestra actividad abarca desde la prestación de servicios de ingeniería, el desarrollo de proyectos, la construcción y ejecución llave en mano, la operación y el mantenimiento de activos.

Nuestra actividad se estructura en torno a tres grandes líneas de negocio:

Energías renovables: el corazón de nuestra actividad

Las **energías renovables** constituyen hoy el eje central de Grupotec y reflejan de forma clara nuestro compromiso con la transición energética. Desarrollamos proyectos de energía fotovoltaica y sistemas de almacenamiento con baterías, abarcando todas las fases de la cadena de valor:

- **Desarrollo:** identificamos emplazamientos estratégicos para proyectos fotovoltaicos y de baterías y realizamos estudios de viabilidad técnica y económica. Además, gestionamos los permisos y licencias hasta que los proyectos obtienen todas las autorizaciones necesarias para iniciar la construcción.
- **Ingeniería:** diseñamos en detalle el proyecto, definiendo la configuración del sistema fotovoltaico y seleccionando los equipos más adecuados para cada instalación.
- **Estructuración financiera:** identificamos fuentes de financiación y dotamos al proyecto con los recursos necesarios para su construcción y puesta en marcha.
- **Construcción:** asumimos la dirección de obra y supervisamos cada paso del proceso de construcción, desde la preparación del terreno hasta la puesta en marcha.
- **Mantenimiento:** supervisamos y gestionamos el rendimiento de las instalaciones a lo largo de su vida útil. Ofrecemos servicios de mantenimiento preventivo y correctivo, optimizando la producción energética y prolongando la durabilidad de los sistemas.

Industria

Contamos con una larga trayectoria y un extenso currículo en la prestación de servicios de consultoría de proyectos industriales en diferentes sectores. Esta área representa el origen de nuestra actividad, donde desarrollamos nuestras primeras soluciones técnicas y establecimos las bases de nuestro modelo de negocio actual. Comenzamos prestando servicios de ingeniería en el sector de la industria agroalimentaria y a lo largo de los años, hemos ido ampliando nuestro alcance y especialización, actualmente nuestras principales áreas de actividad son las siguientes:

- **Proyectos industriales:** realizamos consultoría de ingeniería para la construcción de plantas industriales en los sectores de alimentación, logística, química, cosmética, automoción y metalurgia, entre otros.
- **Instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo:** diseñamos, construimos, operamos y mantenemos sistemas fotovoltaicos de autoconsumo industrial sobre cubierta.

- **Medioambiente:** desarrollamos proyectos para el tratamiento y gestión de residuos, incluyendo plantas de compostaje, biometanización, valorización energética, vertederos controlados y sistemas de tratamiento de lixiviados
- **Agua:** abordamos la gestión del ciclo integral del agua en procesos industriales, desde la captación y el uso racional hasta la depuración. De nuevo en estos proyectos abarcamos las fases de diseño, construcción, operación y mantenimiento.
- **Bioenergía:** impulsamos proyectos de generación de energía renovable a partir de biomasa y biogás.

Edificación

En el área de edificación, desarrollamos proyectos que combinan arquitectura, ingeniería y gestión, con el objetivo de ofrecer soluciones funcionales, eficientes y de alta calidad, adaptadas a las necesidades de cada cliente.

- **Desarrollo inmobiliario:** siguiendo un modelo similar al de la línea de renovables, identificamos oportunidades de inversión en el sector inmobiliario y gestionamos todo el proceso, desde el análisis de viabilidad y la tramitación legal y urbanística hasta la definición de la estructura financiera óptima. Finalmente, asumimos la ejecución de la construcción hasta la puesta en operación del inmueble.
- **Project Management:** asumimos la dirección integral de proyectos singulares, garantizando el cumplimiento de plazos, presupuestos y estándares de calidad en todas las etapas.
- **Arquitectura y urbanismo:** desarrollamos proyectos de diseño arquitectónico y planificación urbanística de diversos sectores, como hospitalario, comercial, residencial, hotelero y paisajismo.
- **Construcción:** ejecutamos proyectos de edificación de muy diversa naturaleza desde edificios para uso terciario hasta la construcción de plataformas logísticas.
- **Instalaciones de edificación:** realizamos proyectos y direcciones de obra de todo tipo de instalaciones de edificación: climatización, eléctricas, sanitarias, protección contra incendios...
- **Gestión de activos:** supervisamos y coordinamos los procesos técnico-jurídicos y económico-administrativos para la promoción inmobiliaria, desde la fase inicial hasta su ejecución final.

1.2 Dónde operamos y qué nos condiciona

Desde el punto de vista geográfico, operamos en más de 22 países de los cuatro continentes. No obstante, en los últimos años hemos evolucionado nuestra estrategia para concentrar la mayor parte de nuestra actividad en Europa. A cierre de 2025, más del 85 % de nuestra actividad se concentró en este continente, con especial presencia en países como España, Reino Unido, Italia, Alemania y Francia.

En América, operamos en mercados emergentes y en crecimiento, como Chile, Colombia, México y el Caribe, donde existe una creciente demanda de energías renovables e infraestructura sostenible. De manera más puntual, hemos desarrollado proyectos en África y Asia, regiones con un gran potencial, aunque con retos adicionales, como la complejidad logística y normativa.

Desde la perspectiva de la actividad, las energías renovables constituyen nuestra principal línea de negocio. A cierre de 2025, este segmento representó el 81 % de la facturación del Grupo. En consecuencia, el mercado europeo de las energías renovables es el entorno en el que desarrollamos la mayor parte de nuestra actividad.

Este mercado atraviesa actualmente un contexto complejo, condicionado por una combinación de factores que evolucionan rápidamente y que operan tanto a favor como en contra del desarrollo del sector.

Entre los factores favorables, destaca la creciente preocupación por el cambio climático y por la gestión sostenible de los recursos, que está impulsando una transformación significativa de las políticas regulatorias, especialmente en Europa. La implantación de ambiciosos objetivos de descarbonización, eficiencia energética y transición hacia una economía circular afecta no solo a nuestro negocio principal, sino también a otras áreas de actividad como la gestión del agua y el tratamiento de residuos.

A esta tendencia se suma el crecimiento sostenido de la demanda de energía, impulsado por el desarrollo económico, la electrificación de procesos industriales y el avance de la digitalización. Tecnologías emergentes como la Inteligencia Artificial requieren una capacidad energética cada vez mayor, lo que refuerza la necesidad de ampliar la generación de energía limpia y optimizar el uso de los recursos disponibles.

Asimismo, la volatilidad de los precios de las fuentes de energía convencionales, influida por tensiones geopolíticas y económicas, ha incrementado la incertidumbre en los mercados energéticos y ha puesto de relieve la necesidad de diversificar las fuentes de suministro. Esta situación ha sido especialmente relevante en Europa, donde la elevada dependencia energética del exterior ha quedado patente, entre otros factores, a raíz de la guerra entre Rusia y Ucrania, que ha evidenciado la vulnerabilidad del suministro de gas.

La búsqueda de una mayor seguridad en el abastecimiento energético está acelerando la transición hacia modelos energéticos más fiables, sostenibles y menos dependientes del exterior. En conjunto, todas estas circunstancias configuran un contexto favorable para el desarrollo de nuestra principal área de actividad.

No obstante, junto a estos factores positivos, existen también una serie de elementos que actúan como freno al desarrollo de las energías renovables en el mercado europeo. Aunque la situación varía de unos países a otros, los principales obstáculos son la insuficiente planificación e inversión en redes eléctricas, la ausencia de un marco normativo claro para el despliegue de sistemas de almacenamiento y el incremento de la burocracia en los procesos de tramitación de permisos y autorizaciones.

El fuerte crecimiento de la generación renovable en Europa se ha producido sin que se hayan acometido, en paralelo, las inversiones necesarias para adaptar las redes eléctricas a este nuevo escenario. Además, el despliegue de sistemas de almacenamiento ha sido limitado, en gran medida debido a la falta de un marco regulatorio adecuado para el desarrollo de proyectos de baterías. La combinación de ambos factores ha dado lugar a situaciones en las que, en determinados momentos, se produce un exceso de generación renovable que no puede ser almacenada y, por tanto, se pierde. Esta circunstancia ha añadido incertidumbre al sector, ha afectado negativamente a la viabilidad de algunos proyectos y ha frenado el ritmo de desarrollo del mercado.

Por otro lado, el incremento de la burocracia también tiene un impacto negativo relevante. Aunque con diferencias entre países, se observa una tendencia generalizada al alargamiento de los plazos de tramitación, que en algunos casos pueden situarse entre dos y seis años. Este retraso incrementa de forma significativa los costes de desarrollo y, sobre todo, introduce una elevada incertidumbre, ya que los proyectos se inician en un determinado contexto de mercado y obtienen las autorizaciones en condiciones económicas y financieras que pueden haber cambiado sustancialmente (precios de la energía, tipos de interés, costes de financiación, entre otros).

A pesar de estos obstáculos, las energías renovables siguen situándose entre las fuentes de energía más competitivas desde el punto de vista económico y contribuyen de forma decisiva a reducir la dependencia energética del exterior, especialmente en un continente como Europa, con escasos recursos energéticos propios.

Conscientes de estas ventajas, los gobiernos están intensificando sus esfuerzos para abordar los factores limitantes que han frenado el desarrollo del sector en los últimos años. En este sentido, se están acelerando los planes de inversión en redes eléctricas y se avanza progresivamente en la definición de un marco normativo más favorable para el despliegue de sistemas de almacenamiento energético.

En este contexto, y con una visión de futuro, consideramos que los factores favorables tenderán a prevalecer y anticipamos un escenario positivo para el desarrollo de las energías renovables en Europa, alineado con nuestra estrategia de crecimiento y consolidación en este mercado.

1.3 Colaboramos para impulsar el sector

Reforzamos nuestro posicionamiento en el sector a través de la participación en diversas asociaciones y foros especializados, lo que nos permite mantenernos alineados con las tendencias del mercado, contribuir al desarrollo normativo y fomentar la colaboración entre los principales actores de la industria.

A nivel corporativo, formamos parte de AVE (Asociación Valenciana de Empresarios), entidad que agrupa a empresas líderes de la región con el objetivo de impulsar el desarrollo empresarial y económico.

En el ámbito de la energía, somos miembros de UNEF (Unión Española Fotovoltaica), la principal asociación del sector en España, y de Avaesen, clúster de referencia en la Comunidad Valenciana en materia de energía y cambio climático. Asimismo, participamos en AEPIBAL, asociación española de referencia en el ámbito del almacenamiento energético.

En materia de gestión ambiental, estamos adscritos a la Fundación Recylia, entidad dedicada al reciclaje de equipos eléctricos y electrónicos, incluidos los módulos fotovoltaicos, garantizando así nuestro compromiso con la economía circular.

1.4 2025 en cifras

País	Resultado antes de impuestos	Impuesto sobre beneficios devengados	Resultados después de impuestos
Bahamas	-11.979 €		-11.979 €
Chile	-113.043 €		-113.043 €
España	9.404.415 €	1.638.500 €	11.042.915 €
Italia	549.594 €	-223.983 €	325.611 €
Jamaica	-84.864 €		-84.864 €
NL	63.196,00 €		63.196 €
Portugal	-376.031 €		-376.031 €
Saint Lucy	124.496 €		124.496 €
Colombia	512.039 €		512.039 €
Trinidad y Tobago	-264.109 €		-264.109 €
UK	8.899.909 €	-1.332.947 €	7.566.962 €
USA	-189.175 €		-189.175 €
Total general	18.514.448 €	81.570 €	18.596.018 €

*No se consideran los eliminados y otros atribuibles al proceso de consolidación

- Subvenciones recibidas: 17.690,34 €

Crecimiento y empleo

- Número total de empleados: 671
- Crecimiento de plantilla respecto a 2025: +20%

Compromiso con la comunidad

- Total de donaciones económicas: 38.899 €
- Horas de voluntariado corporativo 216

1.5 Mirando al futuro: tendencias, riesgos y oportunidades

El futuro de Grupotec está marcado por las oportunidades y desafíos que plantea un entorno empresarial en constante evolución. En un contexto global donde la sostenibilidad y la innovación son pilares fundamentales, tenemos el reto de **continuar creciendo en todos los mercados y sectores en los que operamos**, con un enfoque especial en el sector de las energías renovables. Este objetivo no solo implica consolidar nuestra posición en el área de fotovoltaica, donde ya contamos con experiencia, sino también diversificar nuestra actividad en otras áreas dentro del mismo sector, como son como el desarrollo de plantas de biogás y biometano o sistemas de almacenamiento energético con baterías.

Desde el punto de vista geográfico, tenemos previsto expandir nuestra presencia en Europa, con la entrada en mercados clave como Polonia, Irlanda y Portugal, donde el marco regulatorio y la inversión en energías renovables presentan oportunidades significativas. Mantenemos en el radar la posible expansión de nuestra actividad en Estados Unidos al considerar que, a pesar de que la coyuntura política actual no es favorable, el país ofrece a

medio plazo un gran potencial en infraestructuras energéticas y tecnológicas. Este crecimiento geográfico será clave para fortalecer nuestra competitividad internacional y aumentar nuestro alcance en regiones con alta demanda de soluciones renovables.

La innovación será clave para abrir nuevas oportunidades y mantenernos competitivos en un mercado en constante evolución. Incorporar tecnologías avanzadas y promover la mejora continua nos permitirá ofrecer soluciones eficaces y adaptadas a las necesidades de nuestros clientes.

En este contexto, también nos enfrentamos al desafío de garantizar la escalabilidad de nuestras operaciones y la atracción de talento cualificado. La capacidad de formar y retener equipos con competencias avanzadas será determinante para abordar proyectos de mayor envergadura y complejidad. Estos factores, junto con la evolución de las políticas regulatorias y la creciente presión por ofrecer soluciones sostenibles, configuran un panorama de retos que estamos preparados para afrontar.

Con estas bases, nos posicionamos para consolidar nuestro crecimiento y liderazgo, al tiempo que contribuimos activamente a la transformación energética y tecnológica que define el futuro del sector.

2 Nuestro compromiso con la sostenibilidad

2.1 Cómo entendemos la sostenibilidad en Grupotec

Desde nuestra creación, hace más de 30 años, en **Grupotec** hemos mostrado una gran sensibilidad por la sostenibilidad. Este enfoque nace del máximo órgano de gobierno, que lidera y guía las decisiones estratégicas del grupo y se encarga de que dicho compromiso se integre en todos los niveles de la organización y alcance a todas las personas que la conforman.

Desde nuestros inicios, Grupotec hemos desarrollado una visión que **coloca a las personas en el centro de nuestra estrategia**. Bajo la filosofía "El círculo en el que todos ganan", basamos nuestro crecimiento en un modelo que parte de la satisfacción e implicación de nuestro equipo para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, lo que a su vez impulsa el crecimiento en facturación y rentabilidad. Este incremento de rentabilidad permite reinvertir en la formación, el desarrollo profesional y el bienestar del equipo, retroalimentando así el círculo en el que todos ganan.

Este compromiso con nuestro equipo se traduce en la creación de un entorno de trabajo que favorece tanto el desarrollo profesional como personal. Impulsamos políticas que garantizan la igualdad de oportunidades, la formación continua y la conciliación entre la vida laboral y personal. Para nosotros, la implicación y la satisfacción de las personas que forman parte de Grupotec no solo son valores corporativos, sino que representan un pilar fundamental de nuestro éxito.

Además de nuestro enfoque interno, **trabajamos desde hace años en iniciativas orientadas a generar un impacto positivo en las comunidades en las que operamos**. Estas acciones incluyen tanto el apoyo a proyectos impulsados por organizaciones externas como el desarrollo de iniciativas propias con un marcado enfoque social. Desde hace cuatro años, estas actividades están centralizadas en un departamento de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), que se encarga de estructurar, coordinar y medir el impacto de nuestras iniciativas sociales.

El **medio ambiente** constituye otra de nuestras prioridades, no solo porque una parte significativa de nuestra actividad se desarrolla en sectores como las energías renovables y la gestión ambiental, sino también porque asumimos un enfoque responsable en la gestión de nuestro propio impacto. Para ello, contamos con un departamento especializado en medio ambiente, encargado de identificar, evaluar y minimizar los efectos de nuestra actividad, asegurando una actuación proactiva orientada a la mitigación de riesgos y al fomento de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

En línea con este compromiso, hemos realizado una **inversión de 3 millones de euros en Portobello Carbono Verde**, un proyecto de reforestación en España que contribuye a la captura de CO₂ y a la generación de créditos de carbono. Esta iniciativa se orienta a reforzar la absorción de emisiones y a apoyar soluciones basadas en la naturaleza como parte de la transición hacia una economía baja en carbono.

En esta misma línea, hemos hecho una **inversión en BatteryFly**, una compañía especializada en el desarrollo de soluciones de almacenamiento energético basadas en baterías de segunda vida procedentes de vehículos eléctricos. A través de la reutilización y

reacondicionamiento de estas baterías para aplicaciones estacionarias y sistemas energéticos autónomos, BatteryFly contribuye a extender la vida útil de los materiales, reducir la generación de residuos y disminuir la demanda de materias primas críticas, incorporando principios de economía circular al ámbito del almacenamiento y la transición energética.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con una **estrategia de inversión alineada con criterios de sostenibilidad y responsabilidad ambiental**, reforzando una visión a largo plazo que combina protección del entorno, eficiencia en el uso de recursos y apoyo a soluciones innovadoras vinculadas a la descarbonización.

En el ámbito económico y de gobernanza, **trabajamos bajo principios éticos y sostenibles**, integrados en nuestros procesos de gestión y toma de decisiones. Contamos con controles internos y con un enfoque basado en la transparencia para garantizar el cumplimiento normativo y la integridad en todas nuestras operaciones.

Nuestros objetivos ESG

En Grupotec mantenemos como objetivo estratégico consolidarnos como una empresa referente en sostenibilidad, promoviendo el bienestar social, la protección del medioambiente y la integridad económica. En un contexto en el que el marco regulatorio, sectorial y social en materia de sostenibilidad evoluciona de forma constante, consideramos necesario avanzar hacia modelos de gestión cada vez más estructurados, homogéneos y alineados con los estándares de referencia.

En este sentido, afrontamos esta etapa con un enfoque progresivo, orientado a procedimentar, extender y consolidar prácticas que, si bien ya formaban parte de nuestra forma de operar, se han venido desarrollando con distinto grado de formalización en función de las áreas y actividades.

Durante 2025, realizamos un análisis de doble materialidad que nos ha permitido identificar los principales impactos, riesgos y oportunidades en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza. Este ejercicio constituye una base clave para avanzar hacia una gestión más sistemática de la sostenibilidad y servirá de referencia para la definición progresiva de nuestras prioridades estratégicas, objetivos y planes de acción en los próximos años.

En este contexto, durante 2026 daremos un paso relevante con la implantación y certificación de un sistema de gestión de la responsabilidad social conforme al estándar SR10 de IQNet. Este sistema nos permitirá dotar de coherencia y estructura a la gestión de la sostenibilidad, facilitando el seguimiento de nuestros compromisos, la monitorización del desempeño y la mejora continua.

A partir de esta base, continuaremos avanzando de forma gradual en la consolidación de nuestra estrategia de sostenibilidad, adaptándonos a la evolución del sector y de los marcos de referencia, y reforzando nuestro compromiso con una gestión responsable, rigurosa y alineada con las mejores prácticas.

2.2 Nuestras políticas y compromisos en sostenibilidad

En Grupotec hemos establecido una serie de políticas y compromisos formales que proporcionan un marco estructurado para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y

asegurar la coherencia en nuestra gestión. Estas políticas nos permiten definir responsabilidades, establecer procesos de seguimiento y garantizar el cumplimiento normativo en todas nuestras áreas de actuación.

Para ello, contamos con un Sistema Integrado de Gestión, certificado conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 19650-2, que regula la calidad de nuestros servicios, la protección del medioambiente y la seguridad y salud de nuestro equipo. En el ámbito laboral, aplicamos el Protocolo de Incorporación y Contratación, la Política de Formación, el Plan de Igualdad y la Política de Comunicación Interna, que aseguran la equidad en la gestión del talento y el desarrollo profesional.

En materia de derechos humanos y cumplimiento normativo, operamos bajo nuestro Programa de Compliance, que incluye el Código de Ética Empresarial y el Protocolo de prevención de la Corrupción y el Soborno. Por último, nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) estructura las iniciativas sociales y el impacto positivo que generamos en la comunidad.

El presente informe recoge los resultados de estas políticas y su impacto en ámbitos como la sostenibilidad, el empleo, los derechos humanos, el cumplimiento normativo y la responsabilidad social corporativa. A lo largo de los próximos capítulos se desarrollan en detalle cada una de estas áreas, presentando indicadores clave sobre eficiencia energética, huella de carbono, gestión de residuos, evolución de la plantilla, equidad retributiva y acciones sociales.

En Grupotec continuamos mejorando la recopilación y el análisis de estos datos con el objetivo de seguir avanzando en nuestro desempeño y consolidarnos como referente en sostenibilidad y gestión responsable.

2.3 Cómo nos organizamos y tomamos decisiones

En Grupotec contamos con una estructura de gobierno que garantiza la toma de decisiones estratégicas de manera eficaz y alineada con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable del negocio. Nuestro modelo de gobernanza está diseñado para asegurar la transparencia y una toma de decisiones basada en criterios de crecimiento, eficiencia operativa y sostenibilidad.

El **Consejo de Administración** es nuestro máximo órgano de gobierno y está compuesto por tres miembros ejecutivos: el presidente, el vicepresidente —quien además ocupa el cargo de director de la división de renovables— y el consejero, director de la división de ingeniería. El Consejo se reúne con carácter mensual para abordar de forma conjunta todas las cuestiones clave para la compañía. El orden del día se define con varias semanas de antelación, adaptándose a las necesidades y prioridades de cada momento.

En todas las reuniones del Consejo se tratan los **aspectos económicos**, dada su relevancia estratégica para la estabilidad y el crecimiento de la empresa. Los **aspectos ambientales y sociales** se abordan en función de la relevancia de los asuntos que surgen, incorporándose al orden del día cuando es necesaria su evaluación, la toma de decisiones o el seguimiento de compromisos en materia de sostenibilidad.

Cómo identificamos y gestionamos los riesgos

La gestión de riesgos constituye un pilar fundamental de nuestro gobierno corporativo. Contamos con procesos estructurados para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos, cuya supervisión corresponde al Consejo de Administración, que vela por que las medidas adoptadas sean eficaces y estén alineadas con nuestra estrategia empresarial.

En el ámbito económico, disponemos de un proceso formalizado de gestión de riesgos, a cargo del responsable de riesgos financieros, que se encarga de identificar y evaluar los principales factores que pueden afectar a la estabilidad y al crecimiento del negocio. Como parte de este proceso, se elabora un informe trimestral de riesgos que se presenta al Consejo de Administración en sus reuniones periódicas. Este informe permite realizar un seguimiento estructurado de la evolución de los riesgos económicos, regulatorios y de mercado y evaluar la eficacia de las medidas adoptadas para mitigar posibles impactos. Esta supervisión facilita que el Consejo adopte decisiones informadas sobre estrategias de mitigación y ajustes en función del contexto del mercado y de la evolución de la empresa.

En relación con los riesgos ambientales y sociales, contamos con un sistema de gestión estructurado basado en las certificaciones ISO 14001, ISO 45001 e ISO 9001. Estas certificaciones proporcionan una metodología establecida para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en estos ámbitos, asegurando la aplicación de medidas de prevención y mejora continua. Como parte del mantenimiento de estos sistemas, realizamos auditorías internas y externas periódicas que permiten evaluar la efectividad de las acciones implementadas. El Consejo de Administración supervisa el mantenimiento de estas certificaciones y revisa los resultados de las evaluaciones cuando se identifican riesgos significativos o resulta necesario adoptar decisiones estratégicas en estas materias.

De cara a 2026, tenemos previsto avanzar en la integración de nuestros sistemas de gestión mediante la implantación de un Sistema de Gestión de la Sostenibilidad certificado conforme a la norma SR10 de IQNet. Aunque ya disponemos de procesos eficaces para la gestión de riesgos en los ámbitos económico, ambiental y de seguridad y salud, este nuevo sistema nos permitirá integrarlos en un marco común, dotando de mayor coherencia a su supervisión y facilitando la toma de decisiones estratégicas. Asimismo, permitirá completar la gestión de riesgos con una visión más estructurada del ámbito social.

2.4 Ética y cumplimiento normativo

Desarrollamos nuestra actividad sobre la base de un conjunto de valores que definen nuestra identidad y constituyen el fundamento de nuestra cultura corporativa. Estos valores orientan nuestra forma de trabajar, nuestras relaciones internas y nuestra manera de interactuar con clientes, proveedores y otros grupos de interés:

- **Honestidad:** actuamos con integridad y transparencia en todas las operaciones, con un rechazo absoluto a cualquier medio deshonesto para obtener beneficios o ventajas en el negocio.
- **Profesionalidad:** mantenemos un alto nivel técnico y compromiso con la calidad del servicio, asegurando rapidez, eficacia e implicación con el cliente.
- **Compromiso:** respetamos los acuerdos adquiridos y búsqueda constante de la mejora continua en la gestión y prestación de servicios.

- **Proximidad:** fomentamos una relación cercana con nuestros clientes para comprender mejor sus necesidades y aportar soluciones eficaces.
- **Excelencia:** aplicamos las mejores metodologías y prácticas, tanto en la relación con los clientes como a nivel interno, impulsando la innovación, la mejora continua y la responsabilidad social.

Para reforzar y estructurar estos principios, contamos con un **Programa de Compliance**, cuyo objetivo es **prevenir, detectar y gestionar** posibles conductas contrarias a los valores de la organización o a la normativa aplicable. Este programa se articula a través del **Código de Ética Empresarial**, que establece los principios y pautas que deben regir nuestra actividad.

La aplicación del Código es obligatoria para todas las personas de la organización, así como para aquellos terceros que mantienen relaciones con la empresa. El Código se complementa con 34 protocolos internos, que proporcionan directrices específicas en distintas áreas de actuación y permiten disponer de un marco claro de referencia para la toma de decisiones y la gestión de situaciones sensibles.

Entre los principios fundamentales recogidos en el Código de Ética Empresarial se incluyen:

- La igualdad de oportunidades en el empleo.
- La tolerancia cero frente al acoso laboral.
- El compromiso con la no discriminación.
- El respeto a los derechos humanos.
- El respeto al medioambiente.
- La integridad y transparencia en la actividad empresarial.

En coherencia con estos principios también disponemos de un **Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso**, que detalla medidas específicas para prevenir y gestionar cualquier tipo de acoso en el entorno laboral, con un enfoque de tolerancia cero ante cualquier conducta discriminatoria.

El Código es accesible para todas las personas de la organización y se comunica durante el proceso de incorporación. Asimismo, contamos con un **responsable de cumplimiento normativo**, encargado de supervisar la correcta aplicación del Programa de *Compliance* y de velar por el cumplimiento de la normativa vigente.

Disponemos de un **Canal de comunicación y denuncias** que permite reportar, de forma confidencial, comportamientos irregulares o posibles incumplimientos del Código de Ética Empresarial. Este canal garantiza la protección de las personas denunciantes, el anonimato y un proceso de análisis objetivo y confidencial.

Las comunicaciones recibidas son gestionadas por un Comité de Denuncias, que se encarga de analizar cada caso y proponer las medidas que resulten oportunas, de acuerdo con los protocolos internos y con pleno respeto a la confidencialidad de las personas implicadas.

Durante el ejercicio 2025, se recibieron dos denuncias relacionadas con posibles vulneraciones de los principios éticos y de derechos humanos (1 en 2024). En ambos casos, se activaron los procedimientos internos previstos, se realizó el análisis correspondiente y se adoptaron las medidas que resultaron adecuadas, conforme al marco establecido.

Derechos humanos

Todas las personas que formamos parte de la organización estamos obligadas a respetar los derechos fundamentales y las libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como la normativa vigente destinada a su protección.

Como empresa adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos asumido una serie de compromisos fundamentales en materia de derechos humanos y condiciones laborales, que orientan nuestra forma de operar y nuestras relaciones tanto internas como con terceros:

- Prohibición del trabajo infantil: no utilizamos, ni apoyamos directa o indirectamente el uso de trabajo infantil en ninguna de nuestras operaciones o cadena de suministro.
- Erradicación del trabajo forzoso: no toleramos, ni auspiciamos el uso de trabajos forzados, garantizando que todas las relaciones laborales sean voluntarias y cumplan con la legislación vigente.
- Condiciones de trabajo seguras y saludables: garantizamos un entorno laboral seguro, tomando medidas adecuadas para prevenir accidentes y minimizar riesgos. Evaluamos aquellos peligros que no pueden eliminarse y planificamos acciones para reducirlos, asegurando que nuestras instalaciones cumplen con las normativas de prevención de riesgos laborales.
- Libertad de asociación y negociación colectiva: respetamos el derecho de nuestros empleados a afiliarse a sindicatos y a elegir libremente su representación sindical. Asimismo, garantizamos que los representantes de los trabajadores no sean discriminados y tengan acceso a sus compañeros en el lugar de trabajo.
- No discriminación e igualdad de oportunidades: rechazamos cualquier tipo de discriminación por razón de raza, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, participación sindical, ideología, categoría laboral o edad. Del mismo modo, no toleramos comportamientos, gestos o lenguaje que atenten contra la dignidad e integridad de las personas.
- Erradicación del abuso y la coerción: no permitimos, ni apoyamos castigos corporales, coerción mental o física, ni abusos verbales en ningún ámbito de la organización.
- Cumplimiento de las normativas salariales y laborales: garantizamos que todas las remuneraciones cumplen con los requisitos legales, asegurando condiciones laborales justas y el cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad social.
- Supervisión del cumplimiento normativo en la cadena de suministro: exigimos a nuestros proveedores y subcontratas relevantes el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de prevención de riesgos laborales, asegurando que sus prácticas sean coherentes con los principios de la empresa.

Corrupción y soborno

Nuestra cultura corporativa y valores reflejan un compromiso firme contra la corrupción y el soborno, manteniendo una postura de tolerancia cero ante cualquier práctica que vulnere la legalidad y la ética empresarial. Como parte de nuestro Programa de Cumplimiento, la compañía ha desarrollado un **Protocolo de Actuación en materia de Corrupción en los Negocios** y un **Protocolo de comportamiento con miembros de Administraciones Públicas** que establecen las pautas que deben ser observadas y cumplidas por todo el personal en sus relaciones con terceros ajenos a la sociedad, incluidos proveedores, clientes, competidores y subcontratistas.

Además, contamos con un **Catálogo de Conductas Prohibidas**, en el que se detallan de manera explícita las prácticas contrarias al programa de cumplimiento que no son toleradas dentro de la organización, entre ellas se detallan conductas relacionadas con:

- Corrupción en los negocios y soborno.
- Blanqueo de capitales.
- Financiación ilegal de partidos políticos.
- Delitos contra la Hacienda Pública y la Seguridad Social.
- Defraudaciones o estafas.
- Administración desleal y apropiación indebida.
- Prohibición de regalos y/o ventajas indebidas.

Con el objetivo de reforzar los mecanismos de control en esta materia, disponemos de un **Manual de Prevención del Blanqueo de Capitales y la Financiación del Terrorismo**, en el que se establecen procedimientos específicos para detectar, prevenir y reportar actividades sospechosas. Este manual proporciona directrices para la identificación y evaluación de riesgos, la debida diligencia con clientes y proveedores, y el cumplimiento de las normativas aplicables en esta materia.

Este marco normativo garantiza que todas las operaciones y relaciones comerciales de Grupotec se realicen con transparencia, integridad y en estricto cumplimiento de la legislación vigente.

2.5 Escuchamos y dialogamos con nuestros grupos de interés

Subcontratación y proveedores

En Grupotec mantenemos con nuestros proveedores una relación basada en la confianza, la transparencia y la colaboración. Valoramos el papel estratégico que desempeñan nuestros socios en la cadena de suministro y promovemos relaciones a largo plazo con aquellos que comparten nuestros principios de ética, sostenibilidad y compromiso con la calidad. Para nosotros, más allá de los aspectos técnicos y comerciales, el valor añadido de las relaciones con proveedores reside en el establecimiento de una comunicación abierta y bidireccional, en la construcción de confianza y en la búsqueda conjunta de soluciones innovadoras.

Si bien no contamos con una política de compras formalizada, hemos establecido mecanismos para garantizar que nuestros proveedores cumplan con los principios éticos y normativos del Grupo. En este sentido, todos nuestros contratos incluyen una cláusula específica que obliga a los proveedores a adherirse a nuestras políticas internas, incluido

el Catálogo de Conductas Prohibidas. Este documento recoge compromisos en materia de cumplimiento normativo, prevención de la corrupción, respeto al medioambiente y condiciones laborales dignas, asegurando que nuestra cadena de suministro opere bajo estándares responsables.

Si bien todavía no hemos implementado auditorías específicas en estos ámbitos, reconocemos la importancia de avanzar en la evaluación y el seguimiento del desempeño de nuestros proveedores en materia de sostenibilidad y responsabilidad social.

Cientes

En Grupotec mantenemos un firme compromiso con la calidad y la seguridad en la prestación de nuestros servicios, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares en cada fase de nuestros proyectos. Dado nuestro modelo de negocio, basado en el desarrollo de proyectos de energías renovables y la prestación de servicios de ingeniería, no contamos con consumidores finales en el sentido tradicional. No obstante, nuestros clientes —entre los que se encuentran empresas, inversores y administraciones públicas— pueden considerarse los destinatarios de nuestros servicios, por lo que adoptamos medidas específicas para garantizar la seguridad, la calidad y la sostenibilidad de nuestros proyectos.

En el ámbito de la seguridad, integramos procedimientos estrictos para asegurar que todas nuestras instalaciones y proyectos cumplen con la normativa vigente en materia de seguridad y prevención de riesgos. Desde el diseño y la planificación hasta la construcción y el mantenimiento, implementamos medidas orientadas a minimizar posibles riesgos eléctricos, fallos estructurales o impactos ambientales. Asimismo, aplicamos estándares internacionales de calidad en la ejecución de los proyectos, garantizando su eficiencia operativa y su sostenibilidad a largo plazo. En este sentido, contamos, entre otras, con la certificación ISO 9001, que refuerza nuestro compromiso con la mejora continua y la excelencia en nuestros procesos.

Además, incorporamos criterios de prevención de impactos ambientales y sociales en el desarrollo de nuestros proyectos, con el objetivo de minimizar cualquier posible efecto negativo en el entorno. Para ello, llevamos a cabo revisiones internas periódicas que nos permiten evaluar el cumplimiento de estos estándares y mejorar de forma continua nuestros procesos.

Gestionamos de manera proactiva la relación con nuestros clientes, manteniendo una comunicación fluida y garantizando la transparencia en todas las fases del proyecto. Para ello, contamos con canales específicos para la recepción y gestión de consultas o incidencias. Aunque en los últimos años no se han registrado reclamaciones significativas, realizamos un seguimiento continuo de cualquier sugerencia recibida con el fin de identificar oportunidades de mejora y reforzar la satisfacción de nuestros clientes.

Como parte de esta estrategia, llevamos a cabo encuestas de satisfacción periódicas, cuyos resultados en 2025 reflejan niveles de satisfacción de 8,6 sobre 10.

3 Nuestro principal activo: el capital humano

El crecimiento y la consolidación de la compañía se apoyan en la experiencia, el conocimiento y la implicación de las personas que forman parte de la organización. Desde esta base, abordamos la gestión del capital humano desde un enfoque alineado con nuestros valores corporativos de honestidad, profesionalidad, proximidad y compromiso, con el objetivo de ofrecer un entorno de trabajo estable, equitativo y orientado al desarrollo profesional.

Nuestra estrategia en materia de empleo se articula en torno a cuatro ámbitos principales: la selección de talento, la formación, la administración de personal y la evaluación y desarrollo profesional. A través de estas líneas de trabajo buscamos atraer e incorporar perfiles adecuados a las necesidades del negocio, acompañar su desarrollo y favorecer niveles adecuados de motivación y compromiso, como base para la consecución de los objetivos de la organización.

Durante 2025, hemos continuado impulsando una estrategia de capital humano centrada en la atracción y retención del talento, la igualdad de oportunidades, la formación continua y la mejora del bienestar y la conciliación de la plantilla. En este contexto, se han consolidado políticas y programas orientados a garantizar un entorno de trabajo inclusivo y motivador, que favorece tanto el desarrollo profesional como personal de las personas que integran la organización.

Hito 2025 | Traslado a las nuevas oficinas centrales

En los últimos años, en **Grupotec** hemos vivido una etapa de crecimiento muy intensa. El aumento de la actividad y la incorporación de nuevas personas al equipo han ido transformando nuestra forma de trabajar y también nuestras necesidades como organización. En este contexto, **durante 2025 dimos un paso importante con el traslado de nuestra sede central en Valencia a las nuevas oficinas IKON.**

El traslado supone **una apuesta por un entorno de trabajo pensado para las personas**, alineado con el momento actual de la compañía y con el día a día del equipo. Contar con unas instalaciones más amplias y funcionales nos permite trabajar de forma más cómoda, facilitar la colaboración entre áreas y acompañar el crecimiento de la plantilla en un espacio más adecuado para desarrollar nuestra actividad.

Hemos abordado este cambio con una mirada a largo plazo, conscientes de que **los espacios influyen en cómo nos organizamos, cómo colaboramos y cómo cuidamos de las personas que formamos parte de Grupotec.** El nuevo edificio es así una pieza más dentro del proceso de consolidación de la compañía, que avanza incorporando cambios de manera progresiva y alineada con nuestra forma de entender el trabajo, el crecimiento y el valor de las personas.

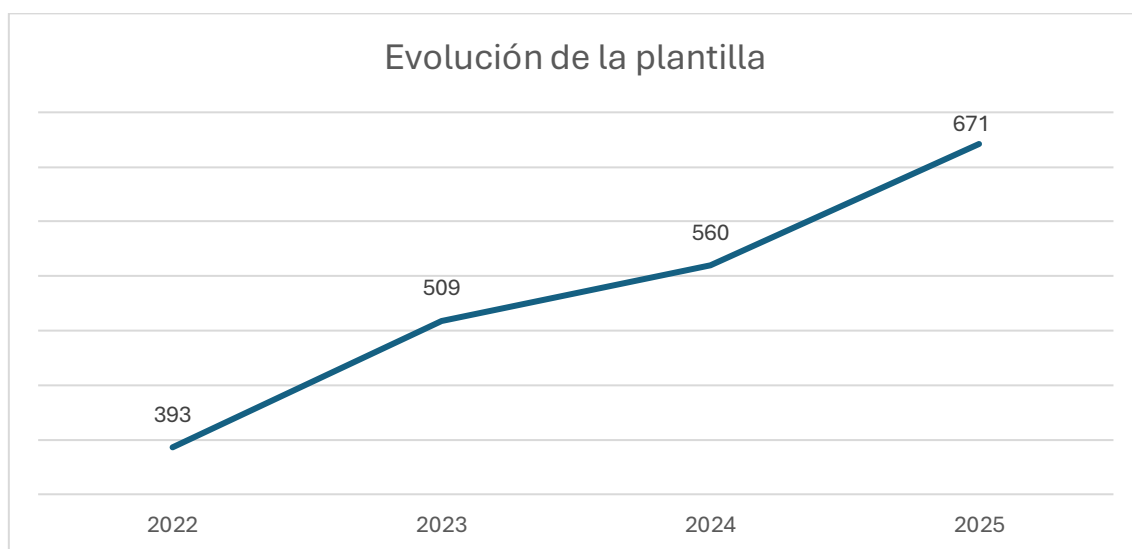
De forma paralela, hemos seguido reforzando y sistematizando los procesos de gestión del capital humano, desplegando programas de formación y actualización de competencias que dan respuesta a las nuevas necesidades del negocio y a los desafíos asociados a la transformación digital. Estas actuaciones responden a una orientación estratégica y de largo plazo, en la que las personas ocupan una posición central como elemento esencial para la creación de valor sostenible.

En los próximos años, afrontamos retos como la automatización de procesos, la homogeneización de políticas entre las distintas sociedades del grupo y la adaptación a modelos de trabajo más flexibles.

En los siguientes apartados se detallan las políticas implementadas los resultados de estas y los principales indicadores de desempeño en materia de empleo, organización del trabajo, salud y seguridad, relaciones laborales, formación e igualdad.

3.1 Cómo es nuestra plantilla

A cierre de 2025, contamos con una plantilla de **671 empleados**, habiendo experimentado un crecimiento sostenido en los últimos años, con un **incremento total del 71% desde 2022**, en línea con la evolución de la actividad y el desarrollo progresivo de nuevos proyectos.



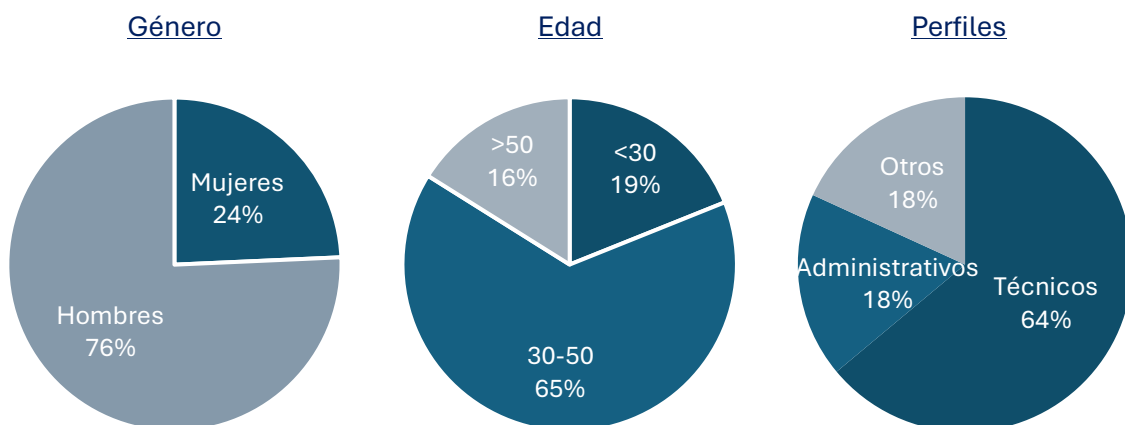
Nuestra plantilla se caracteriza por la **diversidad de perfiles, edades y trayectorias profesionales** que hacen posible nuestra actividad. La composición del equipo muestra una **estructura equilibrada desde el punto de vista demográfico**, con un peso relevante de los tramos de edad intermedios, lo que nos permite combinar experiencia, estabilidad y capacidad de adaptación, junto con la incorporación de talento joven y la aportación de perfiles con mayor recorrido profesional.

Desde el punto de vista organizativo, la plantilla presenta una **clara orientación hacia perfiles técnicos y profesionales**, coherente con la naturaleza de nuestra actividad y con nuestra apuesta por la especialización, la cualificación y el conocimiento como palancas clave para la creación de valor sostenible.

En relación con la dimensión social, la distribución por género refleja el contexto del sector en el que operamos, tradicionalmente vinculado a perfiles técnicos y operativos. En este marco, seguimos avanzando en la **promoción de la igualdad de oportunidades**, impulsando la incorporación y el desarrollo del talento femenino en la organización.

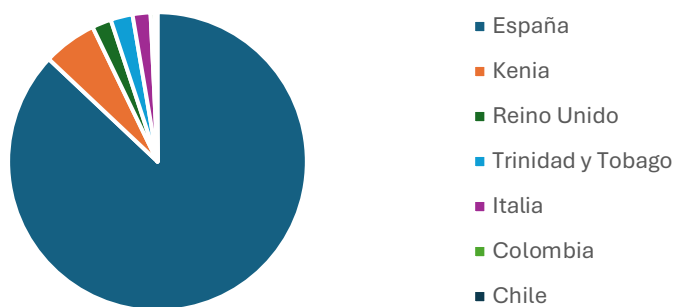
Composición de nuestra plantilla en 2025¹

¹ El detalle cuantitativo de estos desgloses y su evolución temporal se pueden consultar en el Anexo I del presente informe.



La mayor parte de nuestra plantilla se concentra en España (87%), donde se desarrolla el grueso de nuestra actividad, complementada por una presencia internacional en distintos países que refleja el alcance geográfico de nuestros proyectos y nuestra capacidad para operar en entornos diversos.

Ubicación de nuestra plantilla en 2025



El crecimiento de nuestro equipo en 2025 ha requerido una gestión activa de las incorporaciones y salidas de personal, que hemos abordado de forma planificada y alineada con las necesidades operativas del Grupo.

Durante el año se produjeron **143 incorporaciones**, dirigidas principalmente a reforzar nuestros equipos técnicos y profesionales y a dar cobertura a las necesidades derivadas de los proyectos en ejecución y de nueva adjudicación. **Esta decisión se enmarca en una apuesta por acompañar el crecimiento de la actividad de forma sostenible**, redistribuyendo la carga de trabajo y priorizando el bienestar de los equipos y la calidad de los proyectos.

En el mismo periodo se registraron **116 salidas de personas trabajadoras**, que responden mayoritariamente a decisiones voluntarias, a la finalización de contratos vinculados a proyectos concretos y a otras causas habituales de gestión de personal, propias de una actividad intensiva en proyectos y con presencia en distintos mercados.

De estas salidas, 20 corresponden a extinciones contractuales por despido, que tuvieron un carácter puntual y excepcional y se llevaron a cabo siempre de conformidad con la normativa laboral vigente y con nuestros procedimientos internos. El detalle de los despidos, desglosado por edad, sexo y clasificación profesional, se recoge en el Anexo I del presente informe.

El **promedio de personas empleadas durante los doce meses** fue de **611,17 personas**, lo que pone de manifiesto la existencia de una base estable de empleo a lo largo del año, más allá de los movimientos de incorporaciones y salidas registrados. Sobre esta base, nuestra **tasa de rotación** se situó en **17,54 %**, reflejando una rotación acorde con la dimensión de la plantilla y con la dinámica habitual de una organización con actividad intensiva en proyectos y presencia en distintos mercados.

Política Retributiva

Nuestra política retributiva se sustenta en criterios objetivos y no introduce diferencias por razón de género, edad u otras características personales ajenas a la trayectoria profesional. La determinación de las retribuciones se realiza exclusivamente en función del nivel de responsabilidad, las funciones desempeñadas y la trayectoria profesional de cada persona

Nuestro modelo retributivo se articula en torno a dos componentes principales:

- **Retribución fija**, establecida de acuerdo con lo previsto en el convenio colectivo aplicable y definida en función del nivel de responsabilidad del puesto, las funciones desempeñadas y la experiencia profesional, incorporando criterios de equidad interna y valor del puesto. Este componente constituye la base de la compensación total y se asigna conforme a parámetros objetivos y previamente definidos.
- **Retribución variable**, que se vincula, con carácter general, al grado de cumplimiento de objetivos previamente establecidos y cuantificados, de acuerdo con los sistemas de evaluación internos.

A continuación, se presentan los datos desglosados de remuneración media por género y tramo de edad para cada categoría laboral.

	2024		2025	
Categoría laboral	Mujeres	Mujeres	Mujeres	Hombres
<i>Técnicos</i>	37.331 €	45.010 €	40.048 €	46.540 €
<i>Empleados contables, administrativos y otros</i>	26.065 €	26.467 €	28.587 €	27.985 €
<i>Resto de personal cualificado</i>	24.724 €	25.721 €	18.258 €	20.238 €
Promedio	31.852 €	39.877 €	34.329 €	38.327 €

	2024			2025		
Categoría laboral	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
<i>Técnicos</i>	31.216 €	46.060 €	53.655 €	33.509 €	46.818 €	53.596 €
<i>Empleados contables, administrativos y otros</i>	22.690 €	26.719 €	29.659 €	22.506 €	29.416 €	31.559 €
<i>Resto de personal cualificado</i>	18.590 €	26.789 €	28.998 €	13.762 €	20.029 €	29.073 €
Total	28.256 €	39.761 €	44.308 €	27.342 €	38.936 €	43.963 €

Dado el carácter internacional del Grupo, las remuneraciones medias agregadas incluyen diferencias derivadas de los marcos económicos y laborales de los países en los que

operamos. No obstante, **el 87 % de la plantilla se concentra en España**, por lo que el salario medio global refleja mayoritariamente la realidad salarial de este país.

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dieta, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción, asciende a 298.398,68 €. Dado que todos los integrantes de este grupo son hombres, no se presenta desglose por sexo.

3.2 Cómo trabajamos: contratación y organización de la jornada

Nuestra forma de trabajar se apoya en un modelo de empleo estable y en una organización del tiempo de trabajo que busca adaptarse a las distintas realidades de la plantilla. En 2025, el **93,4 % de los contratos eran indefinidos** y el **98,7 % a jornada completa**, lo que refleja nuestra apuesta por relaciones laborales estables, adaptándonos a jornadas reducidas en aquellos casos en los que la persona trabajadora así lo solicita.

En el Anexo I del se encuentra el desglose por sexo, edad y categoría profesional del promedio de contratos para los últimos tres años.

Organizamos el tiempo de trabajo garantizando el cumplimiento de la normativa laboral vigente y promoviendo medidas que favorecen la flexibilidad y la conciliación. Aunque no contamos con una política formal de desconexión digital, respetamos los horarios de trabajo y los periodos de descanso de nuestro equipo.

La jornada laboral estándar es de jornada completa con flexibilidad en las horas de entrada y salida para el personal de oficinas, lo que permite una mejor adaptación a las necesidades individuales. En determinados ámbitos, y cuando la naturaleza de la actividad lo requiere, algunos equipos trabajan en turnos de mañana y tarde. En el caso del personal desplazado a obra, ajustamos los horarios a las exigencias específicas de cada proyecto.

Además, ponemos a disposición de la plantilla distintas medidas orientadas a facilitar la conciliación de la vida profesional y personal, como la jornada intensiva durante los meses de verano, permisos a demanda, reducciones de jornada y excedencias para el cuidado de menores y familiares. Estas medidas se complementan con un sistema de retribución flexible que incluye servicios de guardería, restauración, formación y transporte, así como el acceso a seguro médico y a programas de bienestar corporativo.

En cuanto al absentismo laboral, durante el ejercicio 2025 se han registrado un total de **29.165,7 horas de absentismo (18.408 horas de absentismo en el 2024)**, con un control y seguimiento que nos permite evaluar tendencias y tomar medidas para su reducción en la medida de lo posible. El incremento registrado en 2025 se explica principalmente por el aumento de las bajas por maternidad y paternidad.

Respetamos y facilitamos, en la medida de lo posible, el ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación por parte de ambos progenitores. Durante 2025, **24 empleados** (18 hombres y 6 mujeres) han hecho uso del permiso por nacimiento de hijos (15 empleados en el 2024), reincorporándose a sus funciones una vez finalizado el periodo establecido.

Cualquier modificación sustancial de las condiciones de trabajo es comunicada con la antelación definida en la normativa laboral vigente, asegurando la transparencia y el cumplimiento de los derechos de los empleados.

3.3 Cuidamos la seguridad de nuestro equipo

Consideramos que las personas que conforman nuestro equipo son nuestro principal activo, por lo que la seguridad y la salud laboral son aspectos prioritarios en la gestión de la compañía. Conscientes de la importancia de garantizar entornos de trabajo seguros, hemos desarrollado un modelo de prevención basado en la mejora continua, la identificación temprana de riesgos y la implantación de medidas que minimicen cualquier posible impacto en la salud de los empleados.

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud laboral se articula conforme a los principios y metodologías de la **norma ISO 45001**, lo que nos permite abordar de forma estructurada la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales en todas las sociedades del Grupo, alineándonos con estándares reconocidos en la materia.

La estrategia preventiva se desarrolla a través del **Plan de Prevención de Riesgos Laborales**, que define la estructura organizativa, así como las funciones y responsabilidades en este ámbito. Para el desarrollo de las actividades preventivas, en septiembre de 2024 constituimos nuestro **Servicio de Prevención Mancomunado (SPM)**, que asume las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología. De forma complementaria, contamos con un Servicio de Prevención Ajeno para la especialidad de Medicina del Trabajo. En mayo de 2025, el sistema de gestión en prevención de riesgos laborales superó la auditoría reglamentaria sin no conformidades.

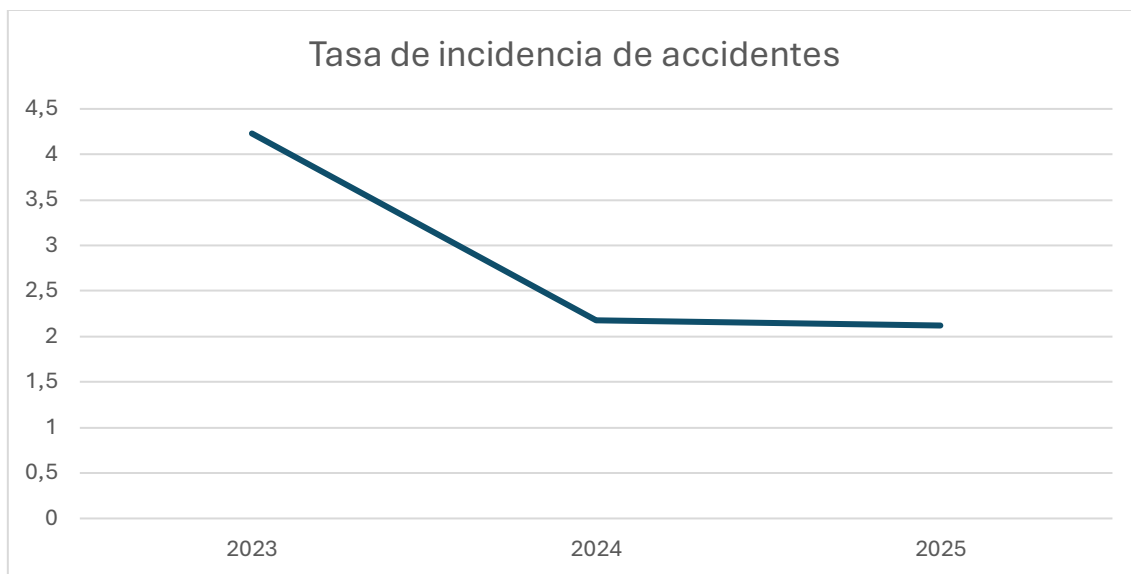
De manera adicional, realizamos **auditorías e inspecciones internas** que abarcan instalaciones, procesos y equipos, con el objetivo de identificar posibles peligros y evaluar su impacto en los distintos puestos de trabajo, reforzando así el carácter preventivo del sistema.

Aunque no contamos con representación sindical, fomentamos la **comunicación y la participación** de las personas trabajadoras en materia de seguridad y salud. Para ello, promovemos reuniones periódicas en los centros de trabajo y facilitamos canales de comunicación específicos, como la plataforma Yammer y el buzón de PRL en SharePoint, a través de los cuales el equipo puede trasladar consultas, incidencias o propuestas.

Realizamos un seguimiento sistemático de los accidentes de trabajo con el objetivo de reducir su incidencia y reforzar las medidas preventivas, integrando la mejora continua como principio básico de nuestra gestión en materia de seguridad y salud laboral.

Realizamos un seguimiento sistemático de los **accidentes de trabajo**, con el objetivo de reducir su incidencia y reforzar las medidas preventivas. En 2025 se registraron **14 accidentes laborales**, de los cuales **7 no requirieron baja y 7 derivaron en absentismo laboral**.

A continuación se muestra la evolución de los accidentes en términos relativos al promedio de empleados:



Los datos confirman el mantenimiento de la tendencia descendente iniciada tras 2023, consolidando una reducción significativa de la siniestralidad respecto a dicho ejercicio.

El detalle de los accidentes laborales de los últimos ejercicios, desglosado por género, tipología (con y sin baja) e índice de gravedad, se recoge en el Anexo I del presente informe. Asimismo, en los últimos años no se han registrado enfermedades profesionales en la organización, lo que refuerza la adecuación del enfoque preventivo aplicado.

Asimismo, en los últimos años no se han registrado enfermedades profesionales en la organización, lo que refleja la eficacia de las medidas preventivas implantadas en materia de salud laboral.

Promovemos la salud y el bienestar

Además de nuestro enfoque en la prevención de riesgos laborales, promovemos la salud y el bienestar del equipo a través del **Programa Grupotec Social y Saludable**, una iniciativa orientada a fomentar el bienestar físico, emocional y social dentro de la organización.

En el ámbito del **bienestar físico**, fomentamos de forma activa el deporte y la actividad física como parte de nuestro enfoque de cuidado de las personas. Este compromiso se articula a través de distintas iniciativas y recursos:

- **Acceso a la plataforma Wellhub**, con la que trabajamos para facilitar al equipo el acceso flexible a una amplia red de gimnasios, actividades deportivas y recursos de bienestar, permitiendo que las personas puedan incorporarlos a su día a día en condiciones económicamente más accesibles y adaptadas a distintas preferencias y estilos de vida.
- **Eventos deportivos** promovidos tanto desde Grupotec como en colaboración con iniciativas externas. En 2025 organizamos dos **días del deporte** concebidos como espacios de encuentro y convivencia fuera del entorno habitual de trabajo, que reunieron a **más de un centenar de personas del equipo** en actividades como torneos de pádel, fútbol y baloncesto, así como sesiones de spinning, zumba y yoga, favoreciendo la participación, la práctica deportiva y el fortalecimiento de los vínculos entre compañeros. De forma complementaria, **patrocinamos la**

participación en eventos deportivos promovidos por otras entidades, como carreras populares u otras actividades similares, atendiendo a la iniciativa e interés de las personas trabajadoras y fomentando la práctica del deporte también fuera del ámbito corporativo.

- **Incorporación de un gimnasio propio en las nuevas oficinas**, como parte del traslado a la nueva sede, ampliando las opciones disponibles para la práctica deportiva dentro del propio entorno de trabajo y facilitando la integración de la actividad física en la rutina diaria.
- **Servicio de fisioterapia en las oficinas a través de Fisioreact**, orientado a la prevención y tratamiento de molestias musculoesqueléticas. Este servicio permite acceder a sesiones de fisioterapia en el propio centro de trabajo y dentro de la jornada laboral, facilitando su uso y promoviendo una atención temprana y continuada.
- **Talleres de concienciación y promoción de la salud**, entre los que se incluyen los talleres de deshabituación tabáquica desarrollados en colaboración con la **Asociación Española Contra el Cáncer**, en modalidad presencial y online, así como los talleres organizados junto con **UMIVALE**, centrados en nutrición, higiene y salud del sueño, abordando el bienestar desde una perspectiva preventiva e integral.

El **bienestar emocional** constituye otro de los pilares del programa. En este sentido, realizamos dos talleres de nueve sesiones cada uno sobre **gestión del estrés y de las emociones**, además de dos talleres específicos de **entrenamiento en inteligencia emocional** dirigidos a personas con responsabilidades de gestión de equipos.

Por último, impulsamos el **bienestar social** fomentando la participación en iniciativas de voluntariado y microvoluntariado dentro de la empresa. Además, con el objetivo de reforzar el sentido de comunidad y facilitar la conciliación entre la vida laboral y familiar, en el mes de diciembre organizamos una merienda de Navidad para los hijos e hijas del equipo en la oficina central, creando un espacio de encuentro y convivencia.

Como apoyo a este conjunto de iniciativas, hemos creado el **portal de divulgación** Grupotec Social y Saludable, un espacio **pensado para dar visibilidad, ordenar y acercar a toda la plantilla las acciones y recursos disponibles en materia de salud y bienestar**. A través de este canal ponemos a disposición del equipo información, vídeos y contenidos prácticos elaborados por profesionales de distintas disciplinas, como medicina, fisioterapia o nutrición, con un enfoque preventivo y orientado a la adopción de hábitos de vida saludables.

De este modo, este programa articula un enfoque integral del bienestar que va más allá de la prevención de riesgos laborales y contribuye a consolidar un entorno de trabajo equilibrado, saludable y coherente con nuestra forma de entender el cuidado de las personas.

3.4 Escucha y diálogo con el equipo

Fomentamos la participación de las personas que forman parte de la organización, convencidos de que la comunicación abierta y el diálogo continuo son elementos clave para la sostenibilidad y el buen funcionamiento de la empresa. Para ello, ponemos a disposición de la plantilla distintos mecanismos de información, comunicación y consulta que facilitan la expresión de inquietudes y la participación en la vida de la organización.

El equipo cuenta con diversas herramientas de comunicación interna, como el buzón de sugerencias, las reuniones periódicas con la dirección, la plataforma Teams con distintos canales y la red social corporativa Viva Engage, que permiten compartir información y mantener un contacto directo y fluido. Además, hemos establecido un sistema de consultas directas con el Departamento de Capital Humano, a través del cual cualquier persona puede trasladar dudas o solicitudes de información relacionadas con cualquier aspecto laboral.

Una de las herramientas más valoradas en este ámbito es la **encuesta anual de clima**, que recoge de forma estructurada y anónima la opinión de la plantilla sobre aspectos que influyen en el entorno de trabajo, el grado de satisfacción y el compromiso. Este análisis se complementa con una evaluación de carácter trianual, que permite identificar tendencias y realizar un seguimiento de la evolución de los resultados a lo largo del tiempo.

La información obtenida se comparte con la plantilla y se utiliza como base para el diseño de planes de acción, favoreciendo que las personas trabajadoras participen en la definición de mejoras y soluciones. Este enfoque nos permite aprovechar mejor el conocimiento interno y avanzar hacia medidas más ajustadas a la realidad de la organización.

Aunque no contamos con representación sindical, mantenemos una política de **comunicación directa** con el equipo. Las consultas o propuestas relacionadas con las condiciones laborales se canalizan a través del Departamento de Capital Humano, que actúa como enlace entre la plantilla y la dirección. En el ámbito de la seguridad y la salud laboral, disponemos además de un buzón específico de prevención de riesgos laborales y fomentamos la participación a través de los canales internos de comunicación.

En España, el **100 % de las personas trabajadoras** está amparado por **convenios colectivos sectoriales**, que se aplican en función de la ubicación de los centros de trabajo y de la naturaleza de la actividad desarrollada. Este marco garantiza unas condiciones laborales homogéneas y alineadas con la normativa vigente en cada ámbito territorial y sectorial.

Nuestra actividad se rige por los siguientes convenios colectivos:

- Oficinas y Despachos de Valencia
- Oficinas y Despachos de la Comunidad de Madrid
- Ingenierías y Oficinas Técnicas
- Industria del Metal de Valencia (Industria, Tecnología y Servicios del Sector)
- Industria del Metal de Córdoba (Industria)
- Industria y Servicios del Metal de Albacete

- Industria del Metal de Valladolid
- Industria Siderometalúrgica de Sevilla
- Industria Siderometalúrgica de Ciudad Real
- Industria Siderometalúrgica de Teruel
- Industria Siderometalúrgica de Badajoz
- Industria Siderometalúrgica de Jaén
- Industria Siderometalúrgica de Cádiz
- Industria Siderometalúrgica de Murcia
- Industria Siderometalúrgica de Zaragoza
- Industria Siderometalúrgica de Almería
- Industria Siderometalúrgica de Salamanca
- Industria Siderometalúrgica de Málaga
- Construcción y Obras de Valencia
- Construcción y Obras de Sevilla
- Construcción y Obras de Madrid

Durante el ejercicio 2025, se incorporó el convenio de Industria del Metal de Valladolid, ampliando así el marco de cobertura colectiva aplicable en función de la evolución de nuestra actividad y presencia territorial.

3.5 Formación y desarrollo profesional

La formación ocupa un lugar central en nuestra estrategia, tanto como vía para la actualización permanente del equipo como palanca para reforzar la competitividad del negocio y la calidad del servicio que ofrecemos a nuestros clientes. Cada año definimos un **plan de formación** alineado con nuestras prioridades operativas y estratégicas, con el objetivo de impulsar el desarrollo y la especialización de la plantilla.

Contamos con una **política de formación** que establece los criterios generales de gestión del aprendizaje. Esta política se orienta, por un lado, a asegurar que las personas disponen de las capacidades necesarias para contribuir al cumplimiento de los objetivos corporativos y, por otro, a favorecer su crecimiento profesional, reforzando así la motivación y la permanencia del talento en la organización. En este marco, apostamos especialmente por la **formación interna**, aprovechando el conocimiento y la experiencia de nuestros propios profesionales, que aportan una visión técnica y práctica ajustada a la realidad del negocio.

La detección de necesidades formativas se realiza de forma sistemática. Las direcciones de cada área analizan la situación de sus equipos y trasladan a Capital Humano los requerimientos identificados. Posteriormente, las acciones propuestas se revisan y validan teniendo en cuenta su aportación al negocio, así como la disponibilidad de tiempo y de recursos.

Para facilitar el acceso a los contenidos, ponemos a disposición de la plantilla un espacio específico en la intranet corporativa, el **Site de formación**, donde se centraliza la oferta formativa. A través de este entorno, las personas empleadas pueden consultar y realizar cursos internos y, cuando procede, acceder a contenidos externos previamente acordados con los proveedores.

A lo largo de 2025, la formación se ha centrado especialmente en **prevención de riesgos laborales, idiomas y actualización técnica vinculada a nuestra actividad**, contribuyendo a reforzar las competencias del equipo en un contexto de cambio constante.

En 2025, el total de horas de formación impartidas en Grupotec ascendió a 12.416 horas (16.822 horas en el 2024). La reducción observada en 2025 se debe a que el ejercicio 2024 tuvo un carácter excepcional, con un mayor volumen de formación técnica impartida a la plantilla, mientras que en 2025 los niveles se sitúan en valores habituales.

Para evaluar la evolución de la formación por empleado, se ha calculado el promedio de horas de formación por categoría profesional en los últimos tres años:

Categoría profesional	2022	2023	2024	2025
<i>Técnicos</i>	18,3	19,64	35,32	20,43
<i>Empleados contables, administrativos y otros</i>	6,24	15,55	26,01	12,08
<i>Resto de personal cualificado</i>	15,49	20,5	7	5,67

3.6 Igualdad y diversidad

Contamos con un equipo humano diverso e inclusivo, reflejo de la pluralidad de perfiles, trayectorias y capacidades que integran nuestra organización. Esta diversidad se pone de manifiesto en los datos de composición de la plantilla que se recogen en el presente informe, no solo desde la perspectiva de género, sino también en términos de edad, nacionalidad, capacidades y otras variables que contribuyen a enriquecer nuestro entorno de trabajo y a fortalecer nuestra capacidad para adaptarnos a contextos y realidades diversas.

En este contexto, promovemos un entorno laboral basado en la equidad, el respeto y la ausencia de cualquier forma de discriminación, integrando la igualdad de trato y de oportunidades como un principio transversal en la gestión de personas y en todos los procesos y ámbitos de nuestra actividad.

Contamos con un **Plan de Igualdad** que establece las medidas y compromisos necesarios para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en los procesos de selección, promoción, formación y retribución. Este plan se encuentra debidamente registrado en el REGCON y constituye el principal instrumento de referencia para asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales en este ámbito, así como para el desarrollo y seguimiento de las actuaciones implantadas.

De forma complementaria, hemos incorporado medidas de conciliación y apoyo al retorno al trabajo para las personas que se reincorporan tras periodos prolongados de baja por maternidad o excedencias por cuidado de hijos o familiares, con el objetivo de facilitar una transición progresiva y equilibrada.

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad retributiva, desde 2023 realizamos registros salariales y auditorías retributivas en nuestras distintas sociedades, con el objetivo de analizar la estructura salarial y garantizar su adecuación a los principios de igualdad y equidad retributiva. Para ello, los puestos de trabajo se agrupan en 23 categorías comparables, lo que permite un análisis más preciso de las retribuciones.

En el momento de publicación del presente informe, el registro salarial y la auditoría retributiva correspondientes a 2025 se encuentran en proceso de elaboración, por lo que el dato definitivo de brecha salarial ajustada aún no está disponible. Una vez finalizado este proceso, el resultado se incorporará en los términos legalmente establecidos.

A efectos informativos, la brecha salarial ajustada correspondiente a 2025 fue del **18,27 % (18,27% en 2024)**, calculada por una entidad independiente y conforme a la metodología legalmente aplicable. El análisis no identifica diferencias retributivas atribuibles al género, sino variaciones vinculadas a factores objetivos como la antigüedad, las responsabilidades o la trayectoria profesional, en el contexto de un sector tradicionalmente masculinizado.

En cuanto a la integración de personas con discapacidad, en 2025 Grupotec contó con 8 empleados con discapacidad en su plantilla (mismo número en 2024). Para garantizar su adecuada integración y seguridad, la empresa evalúa individualmente cada caso y, en caso de que se identifiquen restricciones médicas, realiza una evaluación específica del puesto de trabajo para determinar las medidas de adaptación necesarias. Estas medidas son comunicadas tanto al trabajador como a su responsable directo y al departamento de Recursos Humanos, asegurando un entorno laboral accesible y seguro.

4 Cómo gestionamos nuestro impacto ambiental

El compromiso con el medioambiente es fundamental en nuestra estrategia. A través de nuestras principales líneas de negocio contribuimos de forma directa a la sostenibilidad, desarrollando proyectos que impulsan la transición energética y una mejor gestión ambiental en el ámbito industrial. Nuestra actividad en el sector de las energías renovables —especialmente en el diseño y la construcción de instalaciones de energía solar fotovoltaica— permite generar electricidad limpia, reducir la dependencia de fuentes fósiles y minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero. De forma complementaria, nuestro trabajo en soluciones ambientales para la industria favorece un uso más eficiente de los recursos y la reducción de impactos ambientales en distintos sectores.

El respeto por el medioambiente forma parte de nuestra manera de trabajar y está integrado en los procesos de toma de decisiones de la organización. Más allá del impacto positivo asociado a los proyectos que desarrollamos, gestionamos nuestras propias operaciones con criterios de sostenibilidad, aplicando políticas y medidas orientadas a minimizar nuestra huella ambiental y a asegurar un desempeño responsable en todas las áreas de actividad.

Contamos con un sistema de gestión ambiental estructurado, basado en la certificación **ISO 14001**. Este sistema nos permite identificar, evaluar y controlar los impactos ambientales asociados a nuestra operación, garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y avanzar de forma continua en la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de residuos y la optimización del consumo energético.

En este marco, disponemos de una **Política Integrada de Gestión**, que establece las bases de nuestra actuación en materia de protección ambiental. Entre nuestros principales compromisos se incluyen:

- El cumplimiento de la legislación ambiental y de otros requisitos aplicables.
- La prevención de la contaminación, mediante una adecuada gestión de residuos y la reducción de emisiones.
- La optimización del consumo de recursos naturales y energéticos.
- La integración de criterios ambientales en todas las fases de los proyectos y en la selección de proveedores.
- La concienciación y formación de nuestro equipo en prácticas sostenibles.

Para asegurar la efectividad de nuestra estrategia ambiental, realizamos un seguimiento periódico del desempeño a través de indicadores clave, como el consumo energético, la huella de carbono, la generación de residuos y las medidas de eficiencia implantadas. En los apartados siguientes se presentan los resultados correspondientes a 2025 en cada uno de estos ámbitos, que reflejan nuestro enfoque de mejora continua y nuestra voluntad de gestionar el impacto ambiental de forma rigurosa y transparente.

4.1 Nuestros impactos y riesgos ambientales

Nuestros impactos ambientales están principalmente vinculados al consumo de recursos, la generación de residuos y las emisiones asociadas a nuestra actividad. A partir del

análisis de nuestras operaciones, hemos identificado como principales aspectos ambientales los siguientes:

- **Consumo energético**, derivado del uso de electricidad en oficinas e instalaciones, así como del consumo de combustible asociado a los grupos electrógenos en obra y al transporte.
- **Generación de residuos**, fundamentalmente residuos no peligrosos (cartón, madera y plásticos) y residuos electrónicos (RAEE), principalmente módulos fotovoltaicos en obra.
- **Consumo de agua**, destinado al consumo humano en las obras.

Además de gestionar estos impactos actuales, aplicamos un **enfoque preventivo** orientado a minimizar posibles riesgos ambientales. Entre los principales riesgos identificados se encuentran:

- **Derrames y vertidos accidentales**, asociados al uso de combustibles y aceites en maquinaria.
- **Riesgos de cumplimiento normativo**, derivados de la necesidad de adaptación continua a nuevas exigencias ambientales.
- **Riesgos asociados al cambio climático**, que pueden traducirse en restricciones temporales en el uso de agua —tanto para consumo humano como para procesos productivos—, un mayor riesgo de incendios en el entorno y en las propias instalaciones, así como posibles daños sobre el terreno provocados por fenómenos meteorológicos cada vez más frecuentes, intensos e imprevisibles, como la escorrentía o la erosión.

El **principio de precaución** es un elemento central de nuestra estrategia ambiental. Para ello, aplicamos un enfoque preventivo basado en **controles internos, revisiones periódicas y el mantenimiento de nuestro sistema integrado de gestión ambiental**. Con el objetivo de reducir impactos y riesgos, hemos implantado diversas medidas, entre las que destacan:

- Un **sistema de alertas meteorológicas**, que nos permite anticipar situaciones de riesgo y trasladar pautas de actuación.
- **Controles operacionales en obras e instalaciones**, mediante inspecciones periódicas de prevención de riesgos laborales y medio ambiente.
- La **implantación de un sistema de recogida de indicadores** para el control de consumos y residuos en obras y plantas.
- La **segregación y correcta gestión de residuos** a través de gestores autorizados, incluyendo la aplicación de **Planes de Gestión de Residuos (PGR)** en obra.
- La **revisión y mantenimiento de la maquinaria**, con el fin de minimizar emisiones y reducir el consumo de combustible.
- El uso de **spill kits y bandejas antiderrame** para prevenir vertidos accidentales.
- La **revisión continua de la legislación ambiental**, para asegurar el cumplimiento normativo en todas nuestras actividades.

Aunque la legislación en materia de Responsabilidad Ambiental no resulta de aplicación a Grupotec y, por tanto, no contamos con seguros específicos ni provisiones ambientales obligatorias, destinamos de forma voluntaria recursos a la prevención de riesgos ambientales, como parte de nuestro compromiso con una gestión responsable.

Estas actuaciones están coordinadas por un departamento especializado en medio ambiente y prevención de riesgos laborales, formado por 12 profesionales en sede y 9 personas desplegadas en obra, que supervisan la correcta aplicación de las medidas ambientales en todas las áreas de la empresa.

4.2 Preparados ante un clima cambiante

Somos conscientes de los efectos del cambio climático y de su impacto potencial en la seguridad de las personas y en la operatividad de nuestras actividades. Por ello, hemos identificado los principales riesgos asociados a fenómenos meteorológicos extremos y hemos adoptado medidas orientadas a anticiparlos y reducir sus posibles efectos.

Entre los riesgos más relevantes que gestionamos se encuentran:

- **Fenómenos extraordinarios** como huracanes, inundaciones o terremotos. En estos casos, hemos optado por transferir el riesgo mediante la contratación de seguros específicos, que nos permiten limitar el impacto económico de situaciones excepcionales.
- **Altas temperaturas y riesgo de golpes de calor**, especialmente en proyectos de construcción y en actividades de operación y mantenimiento (O&M). Para reducir estos riesgos, aplicamos medidas preventivas que incluyen la consulta previa de las condiciones meteorológicas, la adaptación de horarios y tareas, la disponibilidad de zonas de sombra y agua, así como la aplicación de protocolos de primeros auxilios cuando resulta necesario.
- **Fenómenos meteorológicos adversos** como tormentas, heladas o vientos fuertes. En estos casos, contamos con procedimientos de seguimiento meteorológico y aplicamos medidas preventivas como la reprogramación de trabajos en condiciones extremas y la preparación de las instalaciones para minimizar posibles daños personales o materiales.

Este enfoque nos permite anticiparnos a situaciones de riesgo, proteger a nuestro equipo y asegurar la continuidad de nuestras operaciones, integrando la adaptación al cambio climático en la gestión diaria de nuestros proyectos de forma práctica y responsable.

4.3 Reducimos y controlamos la contaminación

En Grupotec realizamos un seguimiento continuo de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y trabajamos de forma sistemática para reducirlas progresivamente, centrando nuestros esfuerzos en aquellas asociadas al consumo energético y a la actividad operativa.

En este sentido, hemos calculado nuestra **huella de carbono correspondiente a los alcances 1 y 2**, siguiendo las directrices establecidas por el **Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD)**. Este cálculo nos permite conocer y evaluar

tanto las **emisiones directas** como las **emisiones indirectas asociadas al consumo energético** de nuestra actividad.

Las emisiones consideradas en el periodo registrado (2023-2025) se estructuran del siguiente modo:

- **Alcance 1 (emisiones directas):** derivadas del consumo de combustibles en maquinaria y vehículos propios, así como de emisiones fugitivas procedentes de los sistemas de climatización y de protección contra incendios.
- **Alcance 2 (emisiones indirectas):** asociadas al consumo de electricidad adquirida.

A continuación, se presenta el desglose de **emisiones de carbono (TCO₂e)** por alcance y ratio **TCO₂e/empleado**:

	2023	2024	2025 ²
Alcance 1	474,43	1340,2	1.146,35
Alcance 2	98,08	88,94	103,04
TOTAL	572,51	1429,14	1.249,39
TCO₂e/empleado	1,255	2,6782	2,2271

En el momento de publicar la memoria, están pendiente de verificación los datos de la tabla anterior asimismo todavía no están disponibles los factores actualizados a 2025 de las comercializadoras eléctricas, por lo que los datos podrían variar ligeramente. El dato definitivo se actualizará en la memoria ENIF del año siguiente.

Las **principales fuentes de emisiones** vinculadas a nuestra actividad proceden, fundamentalmente, del uso de combustible en los vehículos y la maquinaria de obra, así como del consumo eléctrico en nuestras oficinas e instalaciones.

Con el objetivo de reducir este impacto, hemos definido una meta de reducción de emisiones tomando como referencia la ratio de toneladas de CO₂ equivalente por persona empleada del año 2023, y nos hemos fijado como objetivo una reducción del 1,6 % (1,2355 tCO₂eq/ empleado) para el año 2028.

Para cumplir este compromiso, se ha diseñado y registrado un **Plan de Reducción de Emisiones 2023-2028**, ajustado a cinco años según lo requerido por la nueva normativa. según lo requerido por la nueva normativa. Este plan recoge una serie de actuaciones concretas orientadas a reducir progresivamente nuestra huella de carbono, entre las que destacan:

- **La mejora de la flota de vehículos**, mediante su renovación progresiva por modelos más eficientes, la incorporación de vehículos ecoeficientes, la instalación

² En el momento de publicar la memoria, aún no están disponibles los factores actualizados a 2025 de las comercializadoras eléctricas, por lo que los datos podrían variar ligeramente. Las posibles modificaciones se reflejarán al registrar la Huella de Carbono en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO). El dato definitivo se actualizará en el ENIF del año siguiente.

de puntos de recarga eléctrica en nuestra sede de Valencia y una mayor supervisión del mantenimiento.

- El **desarrollo de un proyecto piloto de autoconsumo**, mediante la instalación de placas solares en obras.
- La **búsqueda de alternativas más sostenibles a los grupos electrógenos tradicionales**, a través de iniciativas de innovación.
- El **traslado de la sede principal a oficinas más ecoeficientes**, con mejores prestaciones energéticas.
- La **sensibilización de nuestro equipo**, fomentando la movilidad sostenible y un uso más responsable de la energía eléctrica.

De acuerdo con la planificación establecida, el plan se está ejecutando **de forma satisfactoria**. Durante 2025 se han iniciado las actuaciones relacionadas con la instalación de puntos de recarga eléctrica y la mejora del control del mantenimiento de la flota, al tiempo que se ha dado continuidad a las medidas de renovación de vehículos y sensibilización del personal. Estas acciones se mantendrán activas de forma recurrente hasta la finalización del plan. Por su parte, el proyecto piloto de autoconsumo y el traslado a nuevas oficinas ya se han completado.

En cuanto a la contaminación acústica, realizamos controles periódicos de los niveles de ruido generados por nuestra actividad, principalmente en obra y por el uso de vehículos. Para ello, llevamos a cabo:

- Revisiones técnicas periódicas (ITV) para garantizar el cumplimiento de los límites de ruido en los vehículos.
- Mediciones de ruido realizadas por el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) para evaluar y mitigar posibles impactos.

En relación con **la contaminación lumínica**, no hemos identificado impactos significativos asociados a nuestra actividad, por lo que este aspecto no es aplicable a la organización.

4.4 Minimizamos y gestionamos nuestros residuos

En Grupotec integramos los principios de la economía circular en la gestión de nuestros residuos, priorizando la prevención, la reducción en origen y una gestión adecuada de los residuos que se generan en el desarrollo de nuestras actividades. Todos los residuos se gestionan a través de gestores autorizados, en cumplimiento de la normativa vigente, y se aplican medidas desde las fases iniciales de diseño de los proyectos para minimizar su generación y favorecer su reutilización o reciclaje siempre que es posible.

En el desarrollo de nuestros proyectos EPC y de construcción, generamos distintos tipos de residuos, principalmente residuos no peligrosos —como madera, plásticos, cartón y residuos urbanos—, así como residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), especialmente módulos fotovoltaicos en obra. En los últimos años no se han generado residuos peligrosos de carácter significativo asociados a nuestra actividad.

En 2025, el volumen total de residuos no peligrosos generados ascendió a **1530,63 toneladas** (1.974,21 toneladas en 2024), con una **ratio de 6,25 toneladas por emplazamiento** (8,19 t/emplazamiento en 2024). El descenso se debe fundamentalmente

a una mejora en la calidad de los datos reportados, resultado del lanzamiento de herramientas digitales de *reporting*.

Para su correcta gestión, mantenemos implantados procedimientos de segregación, valorización y control documental, lo que nos permite asegurar la trazabilidad de los residuos y mejorar de forma continua nuestro desempeño. En este contexto, en 2025 alcanzamos una **tasa de segregación del 88 %** (94 % en 2024), reflejo del grado de integración de los principios de economía circular en nuestras operaciones.

Durante 2025, hemos desarrollado diversas **iniciativas orientadas a reforzar una gestión de residuos alineada con nuestros valores**, entre las que destacan:

- La **sistematización del método de recogida de información** sobre los residuos generados en obra.
- El **establecimiento de objetivos de segregación de residuos** en los proyectos.
- La **difusión del Manual de Buenas Prácticas Medioambientales** y de materiales específicos elaborados internamente, con foco en la minimización del consumo de materias primas y la reducción de residuos.
- El desarrollo de una **campana de sensibilización** a través de los canales de comunicación corporativos.
- La **formación especializada en materia de residuos**, impartida por entidades de reconocido prestigio, para reforzar las competencias del personal con responsabilidades en este ámbito.
- La impartición de **formación específica por líneas de negocio** y el desarrollo de **contenidos formativos online** dirigidos a personas con responsabilidades en proyectos.

De forma adicional, estamos **adheridos a un sistema colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP)** para la gestión de residuos eléctricos y electrónicos, incluidos los módulos fotovoltaicos, lo que garantiza su correcto reciclaje al final de su vida útil o en caso de rotura. Asimismo, participamos en el sistema de recogida y reciclaje de consumibles de impresión gestionado por la Fundación Ecofimática.

Debido a la naturaleza de nuestras actividades, no generamos residuos alimentarios, por lo que este indicador no resulta aplicable a la organización.

4.5 Uso del agua

En Grupotec, el consumo de agua está vinculado principalmente al uso en nuestras oficinas, especialmente en la sede de Valencia, y a determinados proyectos EPC de mayor envergadura, donde el agua se destina fundamentalmente al consumo humano y a usos sanitarios.

Durante 2025, el **consumo total de agua ha sido de 7.122,87 m³**, frente a 12.822,97 m³ en 2024 (ejercicio cerrado). La **ratio de consumo se sitúa en 12,7 m³** por persona empleada, frente a 24,01 m³ por persona empleada en 2024.

Este descenso se explica principalmente por la tipología y el estado de avance de los proyectos en ejecución. En 2024 se iniciaron varios proyectos de plantas fotovoltaicas en

cuyas fases iniciales el consumo de agua es más intensivo, especialmente para minimizar el impacto de las obras civiles. En 2025, estos proyectos se han encontrado en fases posteriores, en las que el uso de agua se ha limitado principalmente al riego puntual de caminos, reduciendo así el consumo total.

No realizamos captaciones directas de agua, por lo que no estamos sujetos a limitaciones locales en este ámbito. No obstante, mantenemos un enfoque responsable en el uso de los recursos hídricos, promoviendo medidas de eficiencia en nuestras instalaciones. Estas medidas incluyen campañas de sensibilización, revisiones periódicas de las instalaciones y la implantación de dispositivos de ahorro y control del consumo, como parte de nuestras buenas prácticas de gestión interna.

Dado que no desarrollamos actividades intensivas en el uso de recursos hídricos ni dependemos de captaciones propias, el consumo de agua representa un impacto ambiental reducido dentro del conjunto de nuestras operaciones. Aun así, realizamos un seguimiento continuo de este indicador, con el objetivo de asegurar un uso eficiente y responsable del recurso.

4.6 Consumo de materias primas

En Grupotec no desarrollamos actividades industriales que impliquen un consumo relevante de materias primas. Nuestra actividad se centra en la prestación de servicios de ingeniería, el desarrollo de proyectos y la ejecución de obras, en los que la adquisición y el uso de materiales recaen, en la mayoría de los casos, en nuestros clientes o en empresas subcontratadas. Por este motivo, el consumo directo de materias primas no constituye un aspecto significativo dentro de nuestro desempeño ambiental y no se ha incluido como indicador específico en la evaluación realizada.

4.7 Consumo energético y eficiencia

En Grupotec realizamos un seguimiento del consumo energético asociado a nuestra actividad y trabajamos de forma continua para mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental derivado del uso de energía. A lo largo de 2025 hemos seguido implantando medidas orientadas a un uso más responsable de la energía, tanto en nuestras oficinas como en el desarrollo de proyectos y obras.

Durante 2025, el **consumo total de energía eléctrica** alcanzó los **388.581,87 kWh**, frente a 353.320,49 kWh en 2024 (ejercicio cerrado). La **ratio de consumo eléctrico** se situó en **862,94 kWh por persona empleada**, frente a 941,43 kWh por persona empleada en 2024, dato que refleja una mejora en la eficiencia energética, derivada tanto de las mejoras técnicas implantadas en las oficinas como de un uso más responsable de la energía por parte del equipo.

Por su parte, el **consumo total de combustible** ascendió a **273 m³**, frente a los 209,6 m³ registrados en 2024. La **ratio de consumo** fue de **1,11 m³ por emplazamiento**, frente a 0,87 m³ por emplazamiento en 2024. Este incremento responde a un mayor volumen de proyectos en fase de ejecución, que requieren desplazamientos y uso de maquinaria por emplazamiento, lo que se traduce en un mayor consumo medio de combustible.

Con el objetivo de mejorar nuestra eficiencia energética, hemos desarrollado diversas **iniciativas orientadas a la reducción del consumo y a la concienciación del equipo**, entre las que destacan:

- Campañas de **sensibilización** a través de los canales de comunicación corporativos.
- Difusión del **Manual de Buenas Prácticas Medioambientales** y de materiales específicos para fomentar la reducción del consumo eléctrico y un uso eficiente de equipos informáticos y aparatos eléctricos.
- Incorporación de **equipos y pantallas interactivas de bajo consumo** en salas de reuniones, optimizando el uso energético vinculado a actividades corporativas.
- Implantación de **infraestructuras que fomentan la movilidad sostenible**, como espacios habilitados para bicicletas y patinetes, contribuyendo a la reducción de emisiones indirectas asociadas a los desplazamientos del personal.

Como actuación relevante en 2025, hemos trasladado nuestra sede central en Valencia a unas nuevas oficinas, un cambio que tiene impacto directo en nuestro perfil de consumo energético y que conviene interpretar en este contexto. Este traslado ha supuesto, por un lado, una mejora estructural y técnica del edificio, y por otro, un cambio en los patrones de uso asociados a un espacio de mayor tamaño y con mayor ocupación efectiva.

Las nuevas oficinas presentan **mejores prestaciones energéticas y ambientales**, tanto por su diseño como por las soluciones técnicas incorporadas. Entre sus principales características destacan:

- Una **ubicación que facilita el uso del transporte público**, al situarse próxima a varias estaciones de tranvía y metro, reduciendo la dependencia del vehículo privado.
- Cerramiento de fachada con **aislamiento termoacústico**, que mejora los estándares del Código Técnico de la Edificación.
- Carpintería exterior de aluminio con **rotura de puente térmico y doble acristalamiento**.
- **Grifería con aireadores**, orientada a la reducción del consumo de agua.
- Sistema de **climatización basado en aerotermia**, que utiliza la energía del aire y permite una gestión más eficiente del confort térmico.
- Instalaciones eléctricas, de iluminación y telecomunicaciones con dotaciones superiores a los mínimos normativos.
- Iluminación LED en zonas comunes con **detectores de presencia**, que contribuyen a reducir consumos innecesarios.

Este cambio de sede forma parte de una decisión operativa y organizativa, pero también supone una oportunidad para mejorar la eficiencia energética a medio plazo, al disponer de unas instalaciones más adecuadas para aplicar criterios de uso responsable de la energía y seguir avanzando en la reducción del impacto asociado a nuestra actividad.

4.8 Respeto por el entorno natural

En Grupotec no desarrollamos nuestra actividad en espacios protegidos ni en áreas de alta sensibilidad ecológica. En la planificación de nuestros proyectos priorizamos ubicaciones que minimicen los posibles efectos sobre el entorno natural, evitando zonas con restricciones ambientales o valores ecológicos relevantes.

No obstante, en la fase de desarrollo, todos nuestros proyectos están sujetos a los correspondientes estudios de impacto ambiental, de acuerdo con la normativa vigente. Estos estudios permiten identificar posibles afecciones sobre el medio natural y definir, cuando procede, medidas de mitigación y restauración orientadas a garantizar la protección del entorno.

De este modo, aunque nuestra actividad no genera impactos significativos sobre la biodiversidad, aplicamos un enfoque preventivo que nos permite cumplir con todos los requisitos ambientales y aplicar buenas prácticas en la gestión de los proyectos, asegurando una adecuada integración en el entorno en el que se desarrollan.

5 Nuestra contribución al desarrollo local

En Grupotec entendemos nuestro compromiso con la comunidad como una parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad. Más allá de nuestra actividad empresarial, trabajamos para generar un impacto positivo en el entorno en el que operamos, contribuyendo al desarrollo local, impulsando la empleabilidad y apoyando iniciativas de responsabilidad social corporativa (RSC) dirigidas a colectivos en situación de vulnerabilidad.

Este compromiso se concreta en acciones tangibles, como la creación de oportunidades de empleo, la colaboración con entidades educativas y sociales, el apoyo a proyectos solidarios y el fomento de la implicación de nuestro equipo a través de iniciativas de voluntariado. De este modo, buscamos que nuestra presencia en los territorios en los que desarrollamos nuestra actividad tenga un efecto positivo y duradero, alineado con nuestros valores y con una forma responsable de hacer empresa.

5.1 Empleo y desarrollo de las comunidades

Como actor relevante en los sectores de la ingeniería, las energías renovables y la construcción, Grupotec contribuye activamente al desarrollo económico y social de los territorios en los que opera, tanto a través de la generación de empleo como del establecimiento de relaciones con actores locales para garantizar una integración positiva de su actividad.

En esta línea, la compañía fomenta la contratación local en sus proyectos internacionales y colabora con centros de formación profesional, universidades y colegios profesionales para atraer y formar talento. Durante 2025, ha participado en eventos de empleabilidad como:

- Ferias de empleo organizadas por universidades y centros educativos (EDEM, Universidad Politécnica de Valencia, etc.).
- Programas de formación y orientación en colaboración con asociaciones empresariales y colegios profesionales.
- Contacto con centros especiales de empleo y áreas de desarrollo local para fomentar la inserción laboral en puestos no cualificados.

En los grandes proyectos en países en desarrollo, Grupotec promueve la contratación de mano de obra local y, en algunos casos, impulsa programas de apoyo comunitario, facilitando formación, equipamiento o mejoras en infraestructuras para la comunidad.

Además, Grupotec mantiene un diálogo constante con actores locales y entidades públicas para garantizar que sus proyectos generen beneficios económicos y sociales en el territorio y se minimicen posibles afecciones a las comunidades cercanas.

5.2 Programas sociales impulsados desde Grupotec

En Grupotec impulsamos iniciativas de responsabilidad social corporativa (RSC) desde nuestros inicios como parte de nuestro compromiso con la comunidad. En los últimos años, con la creación de un departamento específico de RSC, estas acciones han adquirido

una estructura más definida, lo que nos ha permitido darles mayor continuidad en el tiempo y ampliar progresivamente su alcance.

Un rasgo diferencial de nuestro enfoque social es la apuesta por el desarrollo de proyectos propios, diseñados e impulsados desde dentro de la organización para dar respuesta a necesidades concretas del entorno. Este planteamiento nos permite involucrarnos de forma directa en las iniciativas, adaptarlas a nuestra realidad y asegurar un seguimiento cercano de su evolución.

Estos programas no solo refuerzan el impacto positivo de nuestra actividad en la comunidad, sino que también favorecen la implicación de las personas que forman parte de Grupotec, generando un vínculo directo entre el equipo y las iniciativas sociales. En la actualidad, contamos con dos proyectos propios centrados en el ámbito de la educación, que se desarrollan de forma continuada y alineada con nuestros valores.

Ampliando Horizontes: apoyo a estudiantes en riesgo de exclusión

Desde 2021, en Grupotec impulsamos el programa Ampliando Horizontes, una iniciativa dirigida a estudiantes de Formación Profesional Básica de barrios próximos a nuestras oficinas de Valencia. A través de este programa, combinamos formación, orientación laboral y apoyo económico con el objetivo de reforzar la motivación de jóvenes en riesgo de exclusión social y mejorar sus oportunidades de empleabilidad.

El programa se articula en torno a distintas actividades que permiten establecer un contacto directo entre el alumnado y el entorno empresarial, facilitando un mejor conocimiento de la realidad laboral y de las posibilidades de desarrollo profesional. Entre las principales actuaciones se incluyen:

- Sesiones de mentorización impartidas por personas de Grupotec cuyas funciones están relacionadas con los estudios de los participantes.
- Visitas a industrias y a clientes, que permiten conocer de primera mano distintos entornos de trabajo.
- Becas mensuales destinadas a la adquisición de artículos de primera necesidad.
- Formación en empleabilidad, que incluye la elaboración de currículums, la preparación de entrevistas y la simulación de procesos de selección, desarrollada con el apoyo de la Fundación Quiero Trabajo.
- Posibilidad de realizar becas y prácticas, tanto en Grupotec como en empresas colaboradoras.

Durante el curso escolar 2024-2025, el programa ha contado con la participación de **seis institutos y 125 alumnos**, con el apoyo de **50 voluntarios** de la empresa. Además, se han destinado **10.480 euros en becas**, consolidándose como una iniciativa clave en la relación de Grupotec con la comunidad educativa.

Becas para formación profesional en Camboya (SAUCE ONG)

En Grupotec colaboramos con la ONG SAUCE a través de un programa de becas de formación profesional dirigido a jóvenes en situación de vulnerabilidad en Camboya. En el marco de esta iniciativa, financiamos 21 becas anuales, que permiten a estudiantes

procedentes de centros de acogida acceder a una formación técnica orientada a la inserción laboral.

Este programa tiene como objetivo facilitar el acceso a una educación práctica y de calidad, ofreciendo a los jóvenes oportunidades reales de desarrollo profesional y contribuyendo, al mismo tiempo, al desarrollo social y económico de sus comunidades.

Mediante este apoyo directo, buscamos generar un impacto positivo y sostenible, proporcionando a las personas beneficiarias herramientas que les permitan construir un futuro más estable y mejorar sus perspectivas de empleo en un entorno con recursos limitados.

Innovación en riego solar para la agricultura en Mozambique

Formamos parte de un consorcio internacional que desarrolla el proyecto *“Alianzas Sur-Norte para una transición agroecológica en el derecho a la alimentación en Mozambique”*, una iniciativa orientada a mejorar la seguridad alimentaria y a promover modelos de producción agrícola más sostenibles en el país.

En el marco de este proyecto, aportamos nuestra experiencia técnica en el desarrollo y la optimización de un sistema de riego solar, trabajando en mejoras relacionadas con la captación de agua y con la eficiencia, resistencia y durabilidad del sistema. Esta labor se realiza en estrecha coordinación con la Fundación CESAL, con la participación de los equipos de la oficina técnica de renovables y de las áreas de agua y bioenergía. Durante 2025, se ha avanzado en la definición de especificaciones técnicas del sistema hidráulico y solar, así como en la búsqueda de proveedores.

Además de nuestra aportación técnica, participamos en la coordinación y supervisión del proyecto, formando parte tanto de la Comisión de Seguimiento (CS) como del Comité de Dirección, Seguimiento y Evaluación del Proyecto (CDSEP). De manera complementaria, desde Valencia contribuimos a acciones de sensibilización, con el objetivo de reforzar el vínculo entre el contexto local y los retos globales relacionados con el acceso al agua, la alimentación y la sostenibilidad.

Llevamos nuestra acción social a los territorios donde operamos

En 2025 hemos iniciado una nueva etapa en nuestro enfoque de acción social, trabajando para que nuestros proyectos sociales lleguen también a los territorios donde desarrollamos proyectos de gran envergadura y contamos con una presencia prolongada en el tiempo.

Bajo esta visión, **hemos comenzado a desplegar nuestras primeras iniciativas sociales en Trinidad y Tobago**, coincidiendo con el desarrollo de un proyecto fotovoltaico de 122 MW de potencia en la zona de Brechin Castle. Entendemos que este tipo de proyectos representa una oportunidad para generar un impacto positivo que vaya más allá de la propia instalación, contribuyendo al desarrollo de las comunidades locales.

Hemos impulsado acciones sociales dirigidas a la comunidad vinculada al proyecto, como el **programa Easy Writing**, un concurso de escritura en escuelas primarias de las comunidades vecinas que promueve la educación y acerca el proyecto solar al entorno local, y el programa **Solarponics**, orientado a la educación en agricultura sostenible mediante el uso de energías alternativas, implantado en cinco escuelas primarias y una ONG local, que han sido equipadas y asumen la responsabilidad de mantener los sistemas. Con estas iniciativas, damos un primer paso para integrar de forma más directa nuestra acción social en los territorios donde operamos y para que nuestros

5.3 Alianzas para multiplicar el impacto

Además de nuestros programas propios, en Grupotec colaboramos con distintas ONG y entidades sociales y participamos en campañas solidarias, promoviendo la implicación de nuestro equipo en acciones de voluntariado y recaudación de fondos. Este enfoque nos permite sumar esfuerzos y apoyar iniciativas ya consolidadas, ampliando el alcance de nuestro compromiso social.

Durante 2025, hemos llevado a cabo diversas colaboraciones, entre las que destacan las siguientes:

Magic Line (San Juan de Dios)

Hemos participado de nuevo en la caminata solidaria Magic Line, organizada por San Juan de Dios, con el objetivo de recaudar fondos para proyectos sociales que abordan proyectos que no cuentan con financiación pública y abordan temas como:

- Mitigación de la soledad no deseada en personas mayores, promoviendo actividades para su desarrollo cognitivo y social.
- Vivienda de primera acogida para personas en situación de exclusión, incluyendo jóvenes tutelados y trabajadores en precariedad.

Formamos equipos solidarios y organizamos eventos internos como almuerzos solidarios o actividades deportivas para recaudar fondos. En 2025, participaron más de 100 empleados, logrando recaudar 2.809 euros, una cantidad que Grupotec, duplicó para maximizar el impacto de la donación.

Carrera solidaria 1 km 1 vida (Fundación Vicente Ferrer)

Hemos colaborado con la Fundación Vicente Ferrer patrocinando los dorsales de las personas de Grupotec que han participado en la carrera solidaria 1 km 1 vida, una iniciativa destinada a apoyar proyectos de desarrollo en la India.

A través de esta colaboración, reforzamos nuestro compromiso con la cooperación internacional, facilitando la participación de nuestro equipo en iniciativas de impacto social más allá de nuestro entorno inmediato.

Carrera Run Cáncer

Colaboramos con la **Asociación Española Contra el Cáncer de la Comunidad Valenciana** mediante nuestra participación en la **Carrera Run Cáncer**, una iniciativa solidaria destinada a apoyar la investigación contra el cáncer. En esta edición, participamos como **empresa patrocinadora**, realizando una aportación económica con fines solidarios y promoviendo, además, la **participación activa de nuestro equipo** en la carrera. De este modo, combinamos el apoyo económico con la implicación directa de las personas que forman parte de la organización.

Proyecto de Nutrición – Isla de Lamu, Kenia (ONG One Day Yes)

A través de nuestra colaboración con la **ONG One Day Yes**, apoyamos un **proyecto de nutrición en la isla de Lamu (Kenia)**, centrado en mejorar la alimentación y el desarrollo saludable de los **niños y niñas de la Twashukuru Eco School**, desde los 0 a los 6 años y durante su posterior etapa de educación primaria en la escuela pública.

Gracias a nuestra contribución, se ha podido **construir un nuevo Nutrition Center**, un espacio clave para garantizar una adecuada atención nutricional. Además, nuestro apoyo ha permitido **reforzar el huerto ecológico de la escuela** mediante la instalación de sistemas de riego y la adquisición de bombas de agua, mejoras que aseguran el suministro a ambas áreas escolares y que benefician también a **familias y vecinos de la comunidad**, que acuden a la escuela para recoger agua para sus hogares.

5.4 Recursos destinados a la acción social

Como resultado de estas y otras iniciativas desarrolladas a lo largo del año, en Grupotec hemos consolidado nuestro compromiso con la responsabilidad social no solo a través del impulso de proyectos propios y de la colaboración con entidades externas, sino también mediante la asignación de recursos económicos, materiales y tiempo de voluntariado.

A continuación, se presenta un **resumen aproximado de las aportaciones realizadas durante 2025**:

- **38.889 euros en donaciones económicas** destinadas a entidades del tercer sector.
- **216 horas de voluntariado corporativo**, realizadas por personas de Grupotec y facilitadas dentro de su jornada laboral.

- **Una persona en plantilla** dedicada a la gestión y coordinación de las iniciativas de responsabilidad social corporativa.

En 2024, las donaciones ascendieron a 184.476 euros y se registraron 1.374 horas de voluntariado. Este volumen significativamente superior respondió a una actuación extraordinaria de la compañía ante la emergencia provocada por la DANA que afectó a la Comunitat Valenciana. En ese contexto, Grupotec movilizó recursos y personas de forma excepcional para apoyar tanto a su equipo como a la comunidad afectada, evidenciando su capacidad de respuesta y su compromiso ante situaciones de emergencia.

Estos recursos nos permiten **dar continuidad y coherencia** a las acciones que desarrollamos, asegurar su correcta planificación y seguimiento, y reforzar el impacto positivo de nuestras iniciativas en el entorno.

Con esta base, **seguiremos impulsando nuestras acciones de responsabilidad social**, con el objetivo de consolidar los proyectos en marcha y explorar nuevas iniciativas que respondan a necesidades reales de las comunidades con las que nos relacionamos. Entendemos la RSC como un compromiso a largo plazo y como una forma responsable de contribuir, desde nuestro ámbito de actuación, al bienestar social.

6 Sobre este informe

Grupotec presenta su Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio 2025, con el objetivo de proporcionar información transparente, rigurosa y comparable sobre su desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG). Este informe refleja el compromiso del grupo con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa, abordando los principales impactos de su actividad, así como las políticas, riesgos, oportunidades e iniciativas desarrolladas en estos ámbitos.

El presente informe ha sido elaborado de conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad, que transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo.

Este Estado de Información No Financiera cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. El informe recoge la información no financiera correspondiente a Grupotec Servicios Avanzados, S.A. (sociedad dominante) y a las sociedades sobre las que el Grupo ejerce control y cuya actividad resulta significativa a efectos del presente reporte, de acuerdo con los criterios establecidos en la Ley 11/2018.

El perímetro de consolidación considerado para la elaboración del presente Estado de Información No Financiera incluye tanto sociedades nacionales como internacionales. Con el fin de garantizar la transparencia y facilitar la trazabilidad del alcance del informe, en el Anexo I se presenta el listado detallado de las sociedades del Grupo, diferenciando entre aquellas incluidas en el perímetro del informe y aquellas excluidas.

Las sociedades excluidas del perímetro del presente informe no aportan información relevante desde el punto de vista de los indicadores no financieros reportados, bien por su escasa actividad, su carácter instrumental o su reducida dimensión, sin que dicha exclusión afecte a la imagen fiel del desempeño, resultados e impacto del Grupo.

La información contenida en este informe ha sido recopilada y estructurada conforme a la normativa mercantil vigente y los estándares internacionales de reporte. Para garantizar su calidad, se han seguido los siguientes principios:

- Comparabilidad: Presentación de datos comparativos con ejercicios anteriores siempre que sea posible.
- Fiabilidad: Uso de fuentes internas verificadas y aplicación de procedimientos de control en la recopilación de información.
- Materialidad: Selección de los temas más relevantes en función del impacto de Grupotec y sus grupos de interés.
- Relevancia: Inclusión de información clave para comprender la evolución, resultados y situación del Grupo en materia ambiental, social y de gobernanza.

Durante el ejercicio 2025, Grupotec ha llevado a cabo un **análisis de doble materialidad**, en línea con los requerimientos de la Directiva (UE) 2022/2464 sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD), con el objetivo de anticiparse a las futuras exigencias regulatorias y reforzar su enfoque estratégico en sostenibilidad.

Si bien, como consecuencia del paquete de simplificación omnibus, la CSRD no resultará de aplicación a Grupotec en los próximos ejercicios, el Grupo ha considerado este proceso como una oportunidad para profundizar en la comprensión de sus impactos sobre el entorno, así como de los riesgos y oportunidades que la sostenibilidad puede generar para el negocio.

El ejercicio de doble materialidad ha permitido a Grupotec:

- Identificar de forma más estructurada los principales impactos ambientales y sociales derivados de su actividad.
- Analizar los riesgos y oportunidades asociados a la sostenibilidad desde una perspectiva financiera y estratégica.
- Reforzar progresivamente la definición de su estrategia de sostenibilidad.
- Mejorar la calidad, coherencia y utilidad de sus informes de sostenibilidad.

Este análisis se concibe, por tanto, como un proceso evolutivo, que servirá de base para la mejora continua de la gestión y el reporte en materia ASG.

Como resultado del análisis realizado en 2025, los asuntos materiales del Grupo se han estructurado en los siguientes ámbitos:

- **Ambiental:** energía, cambio climático y residuos.
- **Social:** salarios, estabilidad laboral, conciliación de la vida personal y profesional, tiempos de trabajo, formación y desarrollo, salud y seguridad, derechos y participación de los empleados, relación con la comunidad.
- **Gobernanza:** cultura empresarial, relación con proveedores y cadena de suministro.

El presente Estado de Información No Financiera aborda estos asuntos de manera transversal y estructurada, proporcionando una visión clara del desempeño de Grupotec y de su enfoque de gestión en materia ambiental, social y de gobernanza.

Este informe forma parte del **Informe de Gestión Consolidado** que acompaña a las **Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2025** y será sometido a verificación por un proveedor independiente de servicios de verificación, con el fin de garantizar su rigor, fiabilidad y alineamiento con la normativa aplicable.

Tras su aprobación, el EINF será depositado en el **Registro Mercantil** y estará disponible en la página web corporativa de Grupotec durante un período mínimo de **cinco años**, asegurando su accesibilidad para todos los grupos de interés.

Anexo I: Información cuantitativa de RRHH

Composición de la plantilla

Evolución de la composición de la plantilla por género a cierre de ejercicio

	2023	2024	2025
Mujeres	137	155	163
Hombres	372	405	508
Total	509	560	671

Evolución de la composición de la plantilla por edad a cierre de ejercicio

	2023	2024	2025
<30	114	119	127
30-50	335	367	436
>50	60	74	108
Total	509	560	671

Evolución de la composición de la plantilla por categoría profesional a cierre de ejercicio

	2023	2024	2025
Técnicos	396	379	429
Administrativos	49	114	120
Otros	64	67	122
Total	509	560	671

Ubicación de la plantilla 2025 a cierre de ejercicio

País	Empleados	%
España	584	87,0%
Kenia	39	5,8%
Reino Unido	14	2,1%

Trinidad y Tobago	16	2,4%
Italia	13	1,9%
Colombia	3	0,4%
Chile	1	0,1%
Estados Unidos	1	0,1%
Total	671	

Contratos

Evolución de la plantilla por modalidad de contrato a cierre de ejercicio

	2023	2024	2025
Indefinido	478	527	622
Temporal	32	33	49
Total	510	560	671

Evolución del promedio anual de contratos por sexo y modalidad contractual

	2023		2024		2025	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Mujeres	122,42	3	146,92	4	159,92	2,17
Hombres	324	23,42	377,83	22,42	457,50	41,58
Promedio total	446,42	26,42	524,75	26,42	617,42	43,75

Evolución del promedio anual de contratos por edad y modalidad contractual

	2023		2024		2025	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
<30 años	92,92	5,33	104	11	113,75	5,33
30-50 años	302,92	16,08	350	11,83	405,92	29,17
>50 años	50,58	5	70,75	11,83	97,75	9,25
Promedio	446,42	26,42	524,75	26,42	617,42	43,75

Evolución del promedio anual de contratos por categoría y modalidad contractual

	2023		2024		2025	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
Categoría profesional						

Técnicos	356,08	18	365,92	15,5	395,42	23,33
Empleados contables, administrativos y otros	40,92	2,25	107,83	2,25	116,17	1,42
Resto del personal cualificado	49,42	6,17	51	8,67	105,83	19,00
Promedio	446,42	26,42	524,75	26,42	617,42	43,75

Evolución del promedio anual de contratos por sexo y modalidad de jornada

	2023		2024		2025	
	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Mujeres	114,5	10,92	143,92	7	155,50	6,58
Hombres	344,17	2,24	396,75	3,5	497,25	1,83
Promedio total	458,67	13,16	540,67	10,5	652,75	8,42

Evolución del promedio anual de contratos por edad y modalidad de jornada

	2023		2024		2025	
	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
<30 años	91	7,25	110	5	116,67	2,42
30-50 años	313,92	5,08	356,33	5,5	429,67	5,42
>50 años	54,75	0,83	74,33	0	106,42	0,58
Promedio	459,67	13,16	540,66	10,5	652,75	8,42

Evolución del promedio anual de contratos por categoría y modalidad de jornada

	2023		2024		2025	
Categoría profesional	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Técnicos	366,42	7,67	375,92	5,5	412,92	5,83
Empleados contables, administrativos y otros	42,17	1	105,08	5	115,00	2,58
Resto del personal cualificado	51,08	4,5	59,67	0	124,83	0,00

Promedio	459,67	13,17	540,67	10,5	652,75	8,42
----------	---------------	--------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Siniestralidad

Evolución accidentes laborales por gravedad y género

	2023			2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Accidentes sin baja	4	10	14	1	8	9	2	5	7
Accidentes con baja	3	3	6	1	2	3	1	6	7
Índice de gravedad	0,52	0,09	0,21		0,02	0,02		0,25	0,18
Total	7	13	20	2	10	12	3	11	14

Despidos

Evolución del número de despidos por sexo durante el ejercicio

	2023	2024	2025
Mujeres	4	0	4
Hombres	7	11	16
Total	11	11	20

Evolución del número de despidos por edad durante el ejercicio

	2023	2024	2025
>30	2	3	2
30-50	5	7	15
>50	4	1	3
Total	11	11	20

Evolución del número de despidos por categoría profesional durante el ejercicio

	2023	2024	2025
Técnicos y profesionales intelectuales y otros de apoyo	9	9	8
Empleados contables, administrativos y otros	2	0	2

Resto	0	2	10
Total	11	11	20

Anexo II: Listado de sociedades que conforman el grupo y alcance de los datos

Sociedad	Ubicación	Alcance del EINF
Grupotec Servicios Avanza	Valencia	Incluida
Grupotec Serv Ingenieria	Valencia	Incluida
Grupotec Arquitectura y R	Valencia	Incluida
Grupotec SPV 2	Valencia	Excluida
Grupotec SPV4, S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 5, S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 6, S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 7, S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 8, S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 10 S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 11 S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 13 S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 15 S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC SPV 18 S.L.	Valencia	Excluida
GRUPOTEC DESARROLLO, S.L.	Valencia	Excluida
IDE Planta 1, S.L.	Valencia	Excluida
IDE Planta 6, S.L.	Valencia	Excluida
DUNAS	Valencia	Excluida
Grupotec Renewables	London	Incluida
Grupotec USA INC	EEUU	Excluida
GRUPOTEC DESIGN & BUILD	London	Excluida
GRUPOTEC COLOMBIA S.A.S.	BOGOTA D.C.	Excluida
Grupotec Saint Lucia	Santa Lucia	Excluida
Grupotec Chile	Chile	Excluida
Grupotec Bahamas	Bahamas	Excluida
GRUPOTEC NL B.V.	The Netherlands	Excluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 01	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 02	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 03	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 04	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 05	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR PORTUGAL 1	PORTUGAL	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 06	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 07	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 09	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 14	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 15	Milano	Incluida

GRUPOTEC SOLAR ITALIA 16	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR ITALIA 11	Milano	Incluida
GRUPOTEC SOLAR UK 1 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 2 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC RINNOVABILI SRL	Milano	Incluida
Grupotec EP Jamaica	Jamaica	Incluida
GRUPOTEC SOLAR UK 3 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 4 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC TRINIDAD Y TOBAGO	TRINIDAD Y TOBAGO	Incluida
GRUPOTEC SOLAR UK 5 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 6 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 7 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 8 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 9 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 11 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC SOLAR UK 12 LTD	UK	Excluida
GRUPOTEC D&B SL	Valencia	Incluida
Grupotec GEI IT 1	ITALIA	Excluida
BURRIAC	Valencia	Excluida

Anexo III: Índice de contenidos Ley 11/2018

Materias a reportar	Apartado / Subapartado	Página	Código GRI Standards (orientativo)
Modelo de negocio			
Modelo de negocio	1.1	4	2-28
Entorno empresarial	1.2	6	2-28
Organización y estructura	2.3	13	2-9
	6	45	
Mercados	1.2	5	2-6
Objetivos y estrategias	1.5	10	--
Tendencias	1.5	9	
Políticas	2.2	12-13	2-23
	2.4	14	
	3	19	
	4	30	
Resultados	A lo largo de todo el informe		--
Indicadores clave			--
Riesgos relacionados	4.1	30-32	--
	4.2		
Cuestiones ambientales			
Efectos actuales y previsibles	4.1	30-32	--
Certificación ambiental	4	30	--
Principio de precaución	4.1	32	3-3
Riesgos ambientales	4.1	30-32	--
Emisiones de carbono	4.3	33	305-1 305-2
Ruido	4.3	34	--

Contaminación lumínica	4.3	34	--
Economía circular y gestión de residuos	4.4	34-35	306-2 306-3
Consumo de agua	4.5	35-36	303-1 303-5
Consumo de materias primas	4.6	36	301-1
Consumo de energía	4.7	36	302-1
Cambio climático	4.3	33	305-1 305-2
Protección de la biodiversidad	4.8	38	304-1 304-2
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo	3.1 Anexo I	19-21 47	2-7 405-1
Organización del trabajo	3.2	23	--
Salud y seguridad	3.3	23-24	403-6 403-9 403-10
Relaciones sociales	3.4	25-26	2-30
Formación	3.5	27	404-2
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3.6	28	--
Igualdad	3.6	28	405-2
Respeto a los derechos humanos			
Derechos humanos	2.4	15-16	2-23
Libertad de asociación y negociación colectiva	2.4	16	2-30
No discriminación	2.4	16	2-23

Trabajo forzoso	2.4	16	2-23
Trabajo infantil	2.4	16	2-23
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	2.4	16-17	2-23
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2.4	16-17	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.4	43	--
Sociedad			
Compromiso con el desarrollo local	5.1 5.2	39-41	2-28
Subcontratación y proveedores	2.5	17	2-6
Consumidores	2.5	17-18	--
Información fiscal	1.4	9	201-1 201-4

Hoja de formulación del Estado de Información no Financiera consolidado del ejercicio 2025

En cumplimiento de lo dispuesto por la legislación vigente, el Consejo de Administración de Grupotec Servicios Avanzados S.A., en fecha 23 de abril de 2025, ha formulado el Estado de Información no Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025, el cual forma parte del Informe de Gestión consolidado de dicho ejercicio.

PILOT IMPACT, S.L.U.

Representada por D. Olallo Villoldo Bellón

Presidente

Cealmo Setenta, S.L.

Representada por D. César Alejandro Moreyra Martínez

Consejero

Covimusa Ingenieria, S.L.

Representada por D. Vicente Remolí Forment

Consejero